

# 连云港工投

苏新出准 S 2020 07000024 号 2021 年 1 月 31 日 总第 206 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



## 集团公司党委召开 2020 年度民主生活会

根据市纪委机关、市委组织部的部署和要求，1月28日上午，集团公司党委组织召开2020年度民主生活会。党委书记、董事长杨龙主持会议。市纪委监委第八纪检监察室副主任吴哲通莅临督导。集团公司党委领导班子成员参加会议，集团公司相关职能部门负责人列席会议。

会前，集团公司党委从严从实开展了专题学习研讨、谈心谈话和征求意见等各环节工作，为民主生活会分析问题、整改落实打下了坚实基础。

会上书面通报2019年度集团公司党委“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会和政治巡察专题民主生活会整改措施落实情况。杨龙代表集团公司党委以“认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，夺取决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利，开启全面建设社会主义现代化国家新征程”为主题，重点从学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的十九届五中全会精神、落实全面从严治党责任等5个方面，对照习近平总书记关于严肃党内政治生活的



重要指示精神，对照党章党规党纪，对照初心使命，深刻开展对照检查。集团公司党委班子成员逐一开展对照检查，认真开展批评与自我批评。

杨龙在总结讲话时指出，集团公司党委班子成员要进一步完善整改措施，细化整改清单，从严落实整改。始终把党的政治建设摆在首位，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。要强化“四实四干”的工作作风，从讲政治

的高度推进集团公司各项事业。要带头对标对表修身律已，正确运用批评与自我批评武器，坚决反对形式主义官僚主义，以更高站位、更实举措、更硬作风、更铁纪律，确保集团公司“十四五”开局之年首战首胜，勇担“争当表率、争做示范、走在前列”新使命，书写“高质发展、后发先至”新时代工投答卷，以更加优异的成绩向中国共产党成立100周年献礼！

（工宣）

市十四届人大五次会议和市政协十三届五次会议胜利闭幕后，1月22日下午，集团公司党委第一时间召开专题会议，学习传达贯彻市“两会”精神，在学习中汲取奋进的力量、在贯彻中展现发展的质量。集团公司党委书记、董事长杨龙主持专题学习会。

会议对市“两会”精神作了详细的阐述和解读，一致认为“两会”胜利召开是港城人民政治生活中的一件大事，为我市实施“十四五”规划和开启现代化建设新征程的开局之年确定了基调，指明了方向、理清了思路。

会议要求，集团公司上下要将学习贯彻“两会”精神作为当前的一项重要政治任务，与学习贯彻党的十九届五中全会精神紧密结合起来、与推进集团公司高质量发展新征程紧密结合起来，把思想和行动统一到市委、市政府战略部署上来，勇担“争当表率、争做示范、走在前列”新使命，以时不我待的紧迫感、“四实四干”的精气神全力抓落实，确保集团公司“十四五”开局之年首战首胜，努力为建设“强富美高”新港城贡献更大的工投力量，以优异的成绩庆祝中国共产党成立100周年。

会上，还组织学习了《论党的宣传思想工作》第四篇《意识形态关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全》和新时代“连云港精神”。

（工宣）



为了进一步总结经验、查找不足，1月28日下午，集团公司党群工作部依据集团公司《2020年党建工作目标管理考评细则》，同时结合书记抓基层党建述职评议结果，对直属15个基层党组织台帐进行现场检查，考评打分。

（工宣）



1月22日上午，集团纪委召开权属单位纪检机构2020年度述职会，15家单位纪检机构负责人依次以PPT形式述职汇报，并对述职情况进行民主测评。集团纪委书记、监察专员汪群出席会议并讲话。

（工宣 工纪）



1月29日下午，集团公司工会召开2020年度同业务竞赛考评会议，对15个基层工会台账进行现场检查，考评打分。会上，还专题学习了市总工会十七届三次会议精神。集团公司工会主席刘承志出席会议并讲话。

（王艺璇）

2020年，“新徐人”昂首前进，奋勇争先，用“担当、激情、汗水、奉献”“大写”一个又一个“传奇”……和谐唱响“同心抗疫、开拓市场、注重盐养、精心管理”运营之歌，各项收入12915.38万元，完成年计划的175.38%。

全员战“疫”“步步为营”。该公司实行“公司领导班子包片到基层、基层领导班子包片到班组及个人”分工负责制，各单位和部门负责人连续坚守岗位50余天；为幸福家园282户业主争取徐圩新区生活援助物资，筹资20000元，为坚守一线的73户职工送去生活物资，为确保抗疫工作取得胜利强化组织保障。

市政产业“蒸蒸日上”。坚持“内争外拓”原则，紧抓新区“大

## 乘风破浪正当时 奋力书写新篇章

--2020年徐圩投资公司生产经营“大事记”

求：金桥产业园一期场  
地抛填工程  
投资约4050  
万元，场地

环卫体系”建设，持续拓展市政新业务。道路保洁在2019年511万平方米的基础上增加42万平方米；绿化养护面积164.49万平方米（不含草花养护面积）。市政维护工程完成产值2063万元，比去年同期增加1127万元。

盐养板块“春种秋收”。2020年扒盐12490吨，完成年度计划的106.9%；理顺养殖水系，灵活管理模式，签订养殖承包合同203份，发包面积1.9万余亩，收取承包费约1800万元；随时征用的池塘采取以看代管模式签订协议，创收款402余万元。

工程建设“平流缓进”。有序实施“四工程”：送水道疏浚工程投资约50万元，确保盐养供水需

土石方抛填已完工，临时供电工程已完成直接发包手续；部队置换地块复垦工程投资约595万元，已完成场地内清淤回填、场  
地道路铺设及泵房主体；悦升休  
息点工程投资约160万元，按要  
求编制招标文件和控制价。

民主管理“日臻完善”。深入开  
展合理化建议征集，先后收集  
合理化建议与提案60余条，跟  
踪落实率达100%。发挥职工代  
表在防控、生产、经营、管理等方  
面参政议政的积极作用，共收集  
专项合理化建议15条，表彰优  
秀提案6名。深化厂务公开，确  
保池塘发包、项目建设等职工关  
心、关注的事项及时公开，提升  
厂务公开的关注度。（陈健）

## 利海公司“四项工程”为“十四五”开好局起好步

利海化工公司坚持新发展理念，构建新发展格局，以“四项工程”部署全年重点工作，为“十四五”开好局起好步打下坚实基础。

实施“安环整治提升”工程，筑牢安全生产底线。强化危险源预控管理，严格落实省应急管理局本质安全提升三年计划，重点监管重大危险源，抓好重点区域、重点设备、重点管线、重点时段的安全管理工作。加强安全环保整治，运行好环境  
保护综合提升装置，加强对厂区异味的管控，提高污水处理能力，缓解环保压力。扩大危废处理渠道，确保各种危废处置合法，降低处理费用。

实施“产品提质提量”工程，提升装置运行效率。加强装置运行管理，完善各项操作规程，优化生产流程，提高装置运行质量和开车率，提高产品产量、质量。严格现场生产管理，定期进行安全检查、现场卫生检查、设备管道检查、工艺纪律检查等，推动班组管理精细化，提升员工操作水平，按额定负荷生产。将“三废”排放量列入装置管理

和考核。针对生产中暴露出来的问题，及时进行工艺改造和技术革新，减少各类危废的产出。

实施“营销模式创新”工程，激发销售团队活力。加强对国家宏观经济形势分析，实施差异化销售新模式。根据销售区域不同、客户对产品质量要求不同，一户一策，提升整体盈利水平。加大产品外销力度，扩大出口市场用户搜索半径，开发国际市场氯化苄、苯甲醛新用户。以“销售责任书”为抓手，建立以销售价格、新客户开发和销售业绩为主要指标的考核机制和激励机制。

实施“发展项目落地”工程，加快产业转型升级。加快新项目立项建设，强势推进产业链系列产品立项审批和工程设计。积极主动研究政策，与政府部门联系沟通，争取氯化氢气体精制项目施工建设。加快推进氯化苄下游系列产品调研工作，从技术来源先进性及可靠性等方面着手，进行可研报告编写，并继续寻找国际、国内技术成熟、工艺先进、绿色环保的产品项目。（顾孟）

## 房地产公司“四抓四保”推进节前工作

岁末年初、新春将至。连日来，房地产业公司广大干群坚持在岗有为、不松不懈，提出“四抓、四保”，确保节前各项工作任务推进到位，迎接新春佳节的到来。

抓工作、保运营。牢固树立“在岗一刻、工作一时”的观念，要求所有人员要坚守岗位、安心工作，严格遵守各项制度，凡离岗务必履行报备和请假手续。重点做好上元公司机器大修、财务清欠、工程扫尾、ALC板材产品销售等工作，将工作落实到人、责任明确到人。

抓安全、保稳定。由公司安全管理部牵头，各单位、项目部全力配合，组织开展安全生产检查，全面排查安全隐患。同时针对建筑工地、防火用电防盗等领域，进行专项督查检查，从源头控制安全事故的发生，营造安全稳定的新春佳节环境。

抓民生、保和谐。做好稳定工作，进一步加大矛盾纠纷排查化解力度；筹措资金，重点关注困难党员、困难职工生活状况，结合临时救助、慰问款物等，确保广大职工过上一个幸福年；工会开展系列文体活动，丰富职工文化生活，营造文明和谐的氛围。

抓廉洁、保清廉。进一步强化规矩纪律意识，要求全体干部要坚持底线、守住红线，做到不收礼、不送礼，杜绝公款吃喝。纪检部门加强督察，设立24小时举报电话，发放廉政电子贺卡和短信，确保度过一个风清气正的廉节。（顾卫远）

## 利海公司氯化氢提纯项目初步启动

1月25日，利海化工公司与丰益高分子材料（连云港）公司召开关于氯化氢气体提纯项目初步启动会。双方技术人员共同分析探讨该项目工艺方案，就该项目下一步如何推进达成共识。

据估算，该项目总投资约1500万元，分两期实施。一期投资约900万元，实施周期12个月。二期投资600万元，实施周期6个月。一期项目实施后，每年经济效益可达265万元；二期项目实施后，每年经济效益可达520万元。

该项目完成后，可实现排放废气“变废为宝”，资源全面回收综合利用的效应，同时可以停用利海公司现有尾气处理系统，具有较高的经济、环保效益，进一步企业高质量发展质效。（孙璐璐）

新年伊始，金航资产经营公司积极应对外部环境变化，理顺整合资产优势要素，健全运营各项规章制度，做到开好头、起好步。

资产整合集中优势进一步彰显。去年通过吸收合并奥神、新祥、民爆、金桥包装等公司相关资产，附带资产规模迅速增大，需要解决的复杂矛盾和棘手问题也相对较多，给管理带来了一定的操作难度。公司经过筛选和调整运作方案，进一步提高优质资产高效益的占比，盘活闲置租赁资产的推广考核，分地段位置差异化制定租赁方案，健全租赁后续服务体系，加大租赁资产集中管理体系，确保国有资产租赁增值盈利。

制度规范和执行进一步健全。规范制定和健全租赁、合同、资金、招标以及服务等配套管理制度，提升资产租赁提效增值的档次，发挥资产资源潜在的非对称优势。从严内部管理，找差距、转作风、追效益，围绕资产效益核心，进一步执行强管理、降成本、提效益、促改革、推创新，以敢于碰硬的作风和勇气克服困难、化解矛盾，按照既定目标做强壮大公司实力。（杨斯杰）

## 华茂盛达市政公司夺得首月“开门红”

2021年以来，华茂盛达市政公司以“抢市场、抓先机、拓渠道、创佳绩”为目标，紧抓岁末年初黄金时期，以全新的姿态参与到全市重大工程项目中，12项在建工程已全部完工，打响新年首战第一仗，夺得首月“开门红”。

新年伊始，盛达市政公司承接的各项重点工程推进顺利，在建项目施工任务重、工期紧，在确保安全施工的前提下，抢工期、赶进度。截止1月25日，池月路、大浦路更

## 台北公司“三驾马车”跑出转型发展“加速度”

今年以来，台北投资公司坚持“保成果、促转型”工作总基调，牢牢抓住资产租赁、贸易业务、园区经济三条转型总方向，坚定不移持续深入打好升级组合拳，呈现稳中有进、稳中有质、稳中向好的发展态势，分秒必争誓夺首季开门红。

资产租赁再推进。“三大工程”完成构建布局，并迅速启动加速建设。开塔河项目完成招标、施工方进场进行前期建设。开太转型项目完成总进度80%，预计年前完成施工。“五小项目”百花齐放，土地资源化整为零迸发新活力，美多利公司针对入园企业需求，在完成小停车场的基础上，积极筹备

小堆场和临时库房项目；资源管理分公司15亩驾校进场，增收7万元；540亩养殖池正在进行投标，预计收入20余万元。“新娘子”工程唤醒沉睡土地，在金三角二号楼设立前哨站，清退腾空了15间商铺，合理规划并重新调整商户用房，保障商铺顺利租赁。

贸易业务再扩大。台北公司抓住自贸区发展契机，跑市场、找销路、促增收，不断将业务规模做大做强。对内加强和供销公司合作，学习先进经验，共享相关资源。对外走进纯碱贸易商，探讨扩

大合作，同时充分利用好广大新零售租户资源，探索网络贸易新模式。目前已在相关部门办理经营范围调整，增加非金属矿石贸易的项目。

园区经济再升级。新承接开发区灯笼维护、公交站台维护、管道迁移、绿化土回填等多项市政工程，收入100万元，实现单月过百，走出了一条差异化发展道路。园区服务再升级，把打造省级创业示范基地、省级留学人员创业园、国家级公共服务平台、国家级众创空间和孵化器作为重点，做实做细各项申报工作。同时精准服务企业，加快园区升级，进一步完善园区空间规划，明晰园区发展产业定位。（北宣）



1月27日，利海化工公司出口产品返空罐回国抵港，该公司严格执行疫情防控相关程序，提前申报相关部门备案，在港口接罐后对槽罐进行彻底消杀，抵达公司厂门外做好登记，再次对返空罐轮胎、罐体等进行全方位消杀后方可入厂灌装产品。（郁洪兵 梁娴）

## 灌西公司打好节前安全保卫战

春节临近，灌西投资公司紧抓安全工作不松劲，牢牢把握节前安全工作的特殊性、敏感性，严格落实安全责任，加强员工安全教育，深入开展隐患大排查，全力打好节前安全工作保卫战，确保度过一个安静祥和的新春佳节。

开展隐患排查治理，落实安全工作责任。1月27至29日，该公司全面开展“春节”安全大检查活动。切实落实安全生产主体责任，全面推行“党政同责、一岗双责”规定，对公司区域内开展专项安全检查行动和安全隐患大排查，全方位排查治理薄弱环节，做到不留死角、不走过场，对查出的问题列出清单，跟踪整改，限期整改到位。

开展安全培训宣传，营造安全过节氛围。针对冬季安全生产特点，开展防火、防冻、防盗和道路交通安全等知识培训，加大事

故案例警示教育力度，通过安全警示教育进街头、滩头、塘头、码头，开展有针对性的安全教育，进一步增强员工安全意识。通过电视、网站、微信群、QQ群以及横幅标语等形式，广泛开展安全宣传活动，增强安全意识，时刻紧绷安全生产弦，形成人人讲安全、全员抓安全的浓厚氛围。

加强监督考核力度，强化安全责任意识。严格执行领导干部现场带班和24小时安全生产值班制度，进一步提高各级管理人员的责任意识。同时按照谁主管谁负责的原则，明确安全管理责任范围和考核标准。实施安全隐患奖罚机制，严格管理人员跟班、值班制度，要求管理人员在生产现场带班时要做到盯重点、抓关键，确保把问题解决在基层、把隐患消除在现场、把安全措施落实到岗位。（靳静）

**金航公司整合优质要素壮大发展后劲**

今年以来，徐圩投资公司养殖资源管理中心始终突出闲置池塘管理的严肃性，规范灵活发包流程，加大合同管理力度，压住池塘红线，协调解决项目用地清场问题，优化经营秩序，持续提升管理效能。

“先管后包”促效益。该公司通过对5780余亩闲置管理的池塘进行摸底排查和统计汇总，分门别类，实地清查，登记造册，并根据实际情况制定完整的管理方案，加大上门宣传力度，杜绝发生私放乱养现象。下一步采取“先管后包”经营模式，在模拟管理收费基础上进行细化，为闲置池塘定等、定类、定价，与承包人签订有担保人签名的诚信看管经营协议书，保证政府征用及时交出看管经营权，将池塘退还公司，确保公司效益最大化。

“先急后缓”促效率。该公司始终坚持“协议流程，事项对接，实地清场、按图交地”原则，细化任务安排，采取挂图作战，确保项目用地顺利清场。在建设徐圩小镇项目用地上，从告知预征到池塘正式清场工作，后续工作正循序渐进开展，以保障政府重点工作工程顺利开工建设。（郁恩祥）

换电缆工程；东方大道、平山路公交站台刷漆工程；242省道托管工程、雨污水排查清掏工程；东方大道5座桥梁维修工程；花果山大道日本生态园桥梁维修工程；泰山桥桥梁维修工程；火车站高架桥维修工程；黄海大道5座桥梁维修工程；大港路拆除护栏及施工标线工程；市政、电缆零星维修工程等12项已全部完工，实现产值300余万元。（秦月）

## 青口公司“三个到位”抓好疫情防控

春节临近，青口投资公司深入贯彻上级决策部署，坚决克服麻痹思想、侥幸心理，时刻严阵以待，抓好“三个到位”，慎终如始做好疫情防控，确保辖区稳定。

部署到位。制定《疫情防控指南》《办公场所防控技术指南》等多项管理制度，召开疫情防控工作会议，统筹抓好常态化疫情防控和平稳发展，确保各项防控措施落实到位，做到生产经营与疫情防控“两手抓、两手硬”。

宣传到位。在公司内网开辟“坚决打赢疫情防控阻击战，青口在行动”专栏，通过微信公众号等线上媒体广泛宣传疫情防控知识。积极组织基层单位利用微信群、入户宣传、播放广播等形式，深入辖区向职工、居民、种养殖户发放疫情防控告知书，做好自我防护的同时，管好“身边人”落实防控防护措施。

排查到位。在各基层单位建立网格员制度，科学划分疫情防控网格单元，明确管理网格内的责任人、排查人和信息员，积极排查外来人员和进场施工人员，对养殖池塘、河道机械施工人员实施检查安全码、填写登记表，做到分级负责、条块结合、无缝对接、多网合一。（仲伟彬）

## 金航公司扎实做好“两大市场”疫情防控

为切实做好新冠肺炎疫情防控工作，金航资产经营公司全方位落实疫情防控工作要求，进一步加大巡查检查力度，确保巨龙农贸和万家欣装饰“两大市场”疫情防控措施落实到位。

加强组织领导，落实指导督促职责。在市场醒目处张贴《企业冬春疫情防控要点》《关于建立“常态化、制度化、规范化”防控工作机制的通知》等系列文件，完善组织管理，细化责任分工，切实履行疫情防控工作职责。

加大监督检查，严格督促疫情管控。通过开展对市场集中检查、暗访督查等方式，重点检查市场“扫码、测温、通风、消毒、戴口罩、扫码支付”等疫情防控措施落实情况。加大对食品流通环节、畜禽产品质量安全、野生动物销售行为、装饰材料来源地等工作监管力度，确保符合疫情管控要求。

加强宣传教育，构建共治格局。通过微信、张贴发放公告等方式，落实相关防控制度，加强市场工作人员和经营户防疫知识培训、健康监测，制定应急工作预案，做好隔离点和防疫物资储备工作，把防控工作落到实处。（金航宣）

## 金桥制盐公司疫情防控工作持续发力

目前，国内疫情防控形势仍然严峻，加之临近春节，人员流动性较大，疫情传播风险增大。金桥制盐公司全面压实疫情防控工作责任，严格落实上级各项防控措施，抓牢抓实各个防控环节，全力保障职工群众的生命安全和身体健康。

加强宣教引导力度。根据防控工作需要和人员变动情况，调整疫情防控工作领导小组，及时传达省、市、集团和园区疫情防控动态和工作要求；召开专题会议，部署防控工作。各支部通过QQ及微信工作群、宣传栏、电子显示屏、悬挂条幅等宣传方式加强疫情防控知识宣传，发送《冬春季疫情防控要点》，每天下发上级防控办发布的“最新风险等级提醒”；引导员工在工作和生活中坚持戴口罩，注意个人卫生，落实疫情防控要求。

狠抓重点环节管控。划分厂区各车间单位消杀责任区，明确办公室、餐厅、洗手间、通勤车等重点区域消毒责任人和消杀频次。要求员工乘坐通勤车必须先测体温后上车，乘坐过程中全程戴口罩，职工进出厂区必须再次经过体温检测；严格执行来访人员管理制度，进行实名登记、测体温，查验健康码、行程卡等信息。

全力保障物资供应。根据疫情防控需要，公司储备口罩4000只，75%浓度酒精200斤，84消毒液100瓶及测温枪、防护服、防护面罩、手套、喷壶等防护及消杀用品；在各车间办公室、洗手间更新热水器，配置洗手液、香皂等洗护用品，全力保障疫情防控期间的物资储备。

加大日常督导力度。公司成立防控工作督查小组，每天督查职工进出厂区、体温检测、佩戴口罩、职工分时段分区域就餐情况，对防控物资领取、保管、使用情况做好督查记录；加大对外来人员记录、信息核实等重点工作的督查力度，保证各项防控工作落到实处。（凌家佳）

## 台北公司精准严控迎接春节防疫“大考”

台北投资公司迅速贯彻落实集团疫情防控部署要求，开展全面“体检”，多措并举推进春节期间疫情防控攻势，坚决答好2021年的第一场“大考”答卷。

主动参与疫情防控宣传，确保政策落地。公司两级党组织迅速召开防疫工作会议传达集团会议精神和市关于防疫工作文件精神，成立两级防疫领导小组。结合公司实际制作防疫宣传手册及展板、海报、横幅等进行张贴，形成人人都是防疫宣传员的良好氛围。

主动备齐完善防疫物资，确保保障到位。按照“五有”要求，各支部制定完善防疫方案，并结合实际情况备足、备齐口罩、测温仪、消毒水等防疫物资，同时主动与医疗机构联系对接，争取到相关部门帮扶和指导。

主动补齐“短板”查找不足，确保查控到位。各支部实行“每日一消，每天一查”制度。全面做好到岗职工的去向调查和体温监测，及时做好发热人员的报告、隔离和移交工作的预案。严格执行来访人员的体温检测登记制度，切实做好对钙液销售点的外来车辆和人员体温测量、登记、车辆消毒等措施。（韩挺）

## 青口公司工会“四个聚焦”共促发展

2020年,青口投资公司工会紧紧围绕“着力改革创新,提高发展质量”的年度工作主题,助力“三年攀高”计划完美收官。

聚焦民主管理,职工权益全面保障。年初职代会审议通过并签订《集体合同》和工资协商、女职工权益保护、劳动安全卫生等专项协议;下半年顺利完成集团职工代表选举工作,选举出12名职工集团单职工代表;荣获市职工代表大会规范化建设二星级单位。开展民主巡视及总经理与职工代表民主对话,增加经营层与职工之间的沟通渠道;及时公开各类信息,保障职工合法权利。全年走访慰问职工256人次,发放慰问金9.5万元,为2名职工子女争取市总工会金秋助学资金1.13万元,5名学子争取集团公司助学资金1.4万元,帮助一名患大病职工争取帮扶资金0.4万元,为2名困难劳模争取救助金1.2万元,为特困职工购买优惠粮食575公斤。

聚焦岗位创业建功,引领企业创新发展。开展

“精准发力一冲刺2020”主题劳动竞赛、“安康杯”劳动竞赛、工会同业务竞赛等一系列指标竞赛活动,引领职工立足岗位争贡献;及时开展“模范班组”创建和班组创先争优竞赛,聚焦班组“人员、阵地、功能、质效”四项建设,开展班组联赛建设。“传承雷锋精神,弘扬时代新风”活动,收到心得体会23篇;疫情期间,成立以青年志愿者为主的职工志愿者服务队,冲锋疫情防控第一线。

聚焦素质提升,活动载体推陈出新。公司紧紧围绕生产经营发展和职工职业素质提升两条主线,按照“横向联合、纵向整合”的工作思路,线上线下相结合的方式,利用道德讲堂、盐田玉文学社、职工书屋、学习强国等平台,构成具有青口特色的职工教育培训体系。制定产业工人队伍建设实施方案,开展“拜师学艺”活动,强化过程管控和绩效考核;开展蓝马甲实训营,针对26名青年骨干说写做等能力的培训,开展专题培训5次,外出参观3次,

科学规划产业工人队伍长远发展。

聚焦固本强基,文化建设深入人心。新建具有“盐田玉”特色的职工活动、读书阅览于一体的综合活动室;开展劳动美摄影比赛,收到作品23幅;积极开展司歌传唱工作;组织参加集团第三届职工男子篮球比赛;成功举办首届农业丰收节活动;组织“盐田香米展销中心”签约“连工惠”,举办首届“大米飘香贺新禧,连工惠寒冬送福利”活动;在丝路小镇举行“盐田玉”健步走活动;在海州区清风书屋开展“盐田玉大米品鉴会暨赠印”活动;举办“盐田玉”杯第八届职工越野长跑比赛;开展“四个一”女职工读书活动;开展“情满五月天·感恩慈母爱”走访慰问活动;为女职工发放体检卡,健全女职工体检制度。

(青宣)



连日来,徐圩投资公司贯彻落实《新时代“连云港精神”宣传工作方案》学习要求,各级党组织深入一线班组召开学习新时代“连云港精神”学习讨论会,让“连云港精神”在班组落地生根,为完成2021年各项目标任务统一思想、凝聚合力。

(刘永 陈健)



1月21日,华茂绿化工程公司积极开展“美德之城·温暖新春”爱心斑马线志愿服务活动。上午7时许,花果山大道与港城大道交叉路口正值上班高峰,志愿者们在现场进行指挥协调疏导,纠正制止行人闯红灯、越线停车等违规行为,耐心引导行人遵守交通规则。

(杨园园)

## 金桥制盐公司工会强化服务意识推进和谐建设

2020年以来,金桥制盐公司工会强化服务意识,立足服务一线,把为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点,促进企业和谐发展。

提升服务意识。推行“为民服务清单”26项、开展“1+1”自愿结对帮扶、“为民办实事记录卡”等活动,共为民办实事解难题200余人次。开展“寻找2020最美职工”活动,已推选出6名典型人物。

丰富活动载体。开展“五好班组”创建竞赛活动,提升班组管理水平,提升生产质量,促进降本增效,实现公司全年安全生产目标。开展“迎新春”

“迎元旦”职工文体活动,营造欢快和谐的节日氛围;为职工书屋添置党建、文学、历史、科技等书籍600余本,丰富职工业余文化生活;组织好集团司歌传唱工作,通过餐厅电视播放、微信工作群转发等方式,让职工人人会唱、人人传唱。

帮扶困难群体。春节前,走访慰问54名困难职工,送去了米、面、油等慰问品和慰问金4万元;探望生病住院职工2名,送去慰问金2000元,增强了困难、重病职工渡过难关的信心和勇气。夏季高温期间,开展“送清凉”活动,为一线职工送去了绿豆、白

糖、饮料等防暑降温用品。

鼓励创新创优。开展合理化建议活动,征集时间由每年一次调整为每双月一次,收到建议45条,采纳实施36条。开展职工“五小”创新成果评选活动,鼓励职工进行小改小革,在降本增效、设备升级、工艺优化、管理服务等方面推陈出新,共实施码垛机器人共享、全自动装袋机升级改造等9个小改小革创新项目,提高了生产效率和产品质量,增加了职工收入,创造效益近100万元,节约资金30多万元。

(金工)

## 台北公司多层次劳动竞赛促生产转型

台北投资公司工会开展多层次劳动竞赛引领企业转型发展,以竞赛促生产转型,为企业建功立业。

竞赛激活员工能量。公司工会紧盯产业转型,开展“攻坚扭亏勇担当·创新转型激活力”主题劳动竞赛活动,各分会以产业转型挖潜增效为重点,分别开展“首季开门红”“大干二季度”“转型升级谋发展,创新创效当先锋”“减亏增效争贡献”等阶段性、小指标劳动竞赛,评选扭亏功臣、扭亏功勋单位等一批先进集体、个人,大幅提高劳动竞赛奖金,持续不断地激发员工劳动热情,从年初的疫情防控和首季开门红夺取双胜利到全面打赢“三大战役”助推“一年任务,半年完成”的顺利实现,奠定了公司经济发展扭亏为盈局面。

培训提升员工素质。以推进产业工人队伍改革为抓手,实施人才强企战略,打造一支专业技术过硬、技能操作精湛的人才队伍,评选朱春年等6名“台北工匠”,推进产业工人改革向纵深发展,积极探索和实施专业技术人才、技能操作人才培养“导师制”管理办法,举办“北领”训练营,培训内容与实际案例相结合,通过分组讨论、共性问题解答、情景模拟等形式,加深参培人员的理解和掌握;创建职工读书兴趣小组,荐书、送书,推动读书活动开展。

典型引领创业热情。深入开展“争、创、树”创建活动,构筑精神引领新高地,以典型带动助力经济。广泛宣传爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献的先进模范人物事迹,组织召开劳模与青工“忆初心·话成长”座谈会,通过劳模现身说法,交流谈心,激发青年员工“学习劳模、尊重劳模、关爱劳模、争当劳模”的热情;举办劳模、优秀员工图片展,弘扬劳模精神;走近劳模示范岗,感受劳模工作环境,激励广大职工投身创业的劳动热情,推动企业转型发展。“三八”妇女节,工会女工委开展了“战疫情·展风采”见心不见面系列活动,表彰了一批“防疫女战士”,进一步增强女职工自信力,激发她们以更加振奋的精神、崭新的姿态、昂扬的斗志和饱满的热情,为企业转型发展再作新贡献。

(宋文静)

预防、预警、调处机制,开展“安康杯”竞赛活动,落实职工带薪休假制度,组织劳模、星级员工到灌云伊水温泉疗养。

实施“关爱暖心”工程,唱响

### “普惠关爱服务”主旋律

实施“服务保障深化”行动,落实年初职代会上的值班室维修、一线员工防寒工作服、员工体检、女职工妇检、农贸市场升级改造、中二圩地区下水道升级改造、中二圩地区“厕所革命”(试点)等10件民生实事。开展“爱心扶贫帮困”活动,坚持“四季帮扶”,为困难职工发放低保金、市特困金、大病救助金,慰问金达170万元。开展“业余文化生活”活动,开展了司歌传唱、“三八”节系列女职工活动、“我们的节日·端午”包粽子比赛、“香润灌西·阅读伴我行”读书月、“迎新春”职工文体活动等活动。

实施“强家”工程,增添“夯实基础提效”新活力

实施“职工之家续航”行动,以开展最美“职工之家”创建活动为载体,在新河、埒南打造4个标准化职工之家,创建3个金牌“职工之家”,提升班组建设。实施“业务能力提升”行动,加强教育培训力度,举办专题培训班,提升工会干部运用法律知识、增强协调沟通和处理问题化解矛盾的能力。

(张明建)

防疫情防控工作中的形式主义,及时督促责任部门将防控工作落实到位。

另一方面,为营造风清气正的节日氛围,筑牢党员干部思想防线,公司纪检部门通过发送廉政微信、面对面开展谈话提醒、开展餐饮浪费专项检查等措施,打好“预防针”,严防“节日病”。

(供销宣)

**神特公司惠民暖心凸显工会工作群众性**

2020年以来,神特新材料公司工会聚焦惠民暖心,以民生实事、文化引领、关爱职工为切口,多举措夯实群众基础,凸显工会工作群众性。

做好民生实事。打好防疫攻坚战,普及新冠肺炎防护知识,购买4只测温枪、10桶75%酒精、20000余只口罩;对职工餐厅、生产车间等区域定期消杀;厂区实施封闭式管理,加强防控值班,开展疫情防控演练和复工复产培训;在洗手间、食堂等地安装即热式水龙头;对2名技能大师实施技能补贴,对获奖员工进行嘉奖,激励员工干事创业。

坚持文化引领。举办迎新春职工趣味运动会、“翰墨飘香·同心筑梦”职工书画摄影比赛,开展庆祝“三八”妇女节活动,与奥神新材、房地产上元公司举办乒乓球联谊赛,参加集团公司第三屆职工男子篮球赛、第六届全市职工“安全隐患随手拍”活动,开展“廉韵神特,清风同行”精读一本书活动,组织80人参加信用知识竞赛。积极参与文明城市创建,成功申报连云港市文明单位。

切实关爱职工。开展困难职工调查摸底,春节走访慰问困难职工;组织职工体检;夏季为生产一线职工供应解暑食品,在车间设置安全药箱,为职工提供藿香正气水、风油精、葡萄糖等防暑药品;开展金秋助学活动,为即将迈入大学校园的职工子女送上助学物资;全年开展职工生日送蛋糕卡、送祝福活动;组织女职工参加育婴师培训,丰富女职工生活。

(神特宣)

栉风沐雨,砥砺前行。2020年,灌西投资公司工会认真贯彻落实集团公司工会、投资公司党委精神,围绕“改革提质、创新增效”年度工作主题,以推进产业工人队伍建设改革工作为主线,实施“五大工程”,助推企业高质量发展。公司获得“全国职工书屋”、连云港市职代会规范化建设三星级单位荣誉称号,工会获得集团工会同业务竞赛一等奖。

### 实施“政治引领”工程,赋予“职工素质提升”新内涵

实施“组织保障领航”行动,建强“劳模创新工作室党支部”,深化党小组“四联共建”模式,强化产业工人在基层党组织中的作用发挥。实施“职业教育实训”行动,打造“一中心+三基地”职业教育平台,构建公司、单位和班组三级培训体系。实施“星级员工考评”行动,出台《“星级员工”评比办法》,拓宽职工职业发展空间通道。实施“技能导向激励”行动,探索推行“一星三制”多种形式的薪酬激励制度。“一星”,即评聘“星级员工”;“三制”,即技能评定“等级制”、优秀员工奖励“积分制”、管理岗位考评“多档制”。

### 实施“建功提素”工程,点燃“岗位建功竞赛”新引擎

实施“建功立业竞赛”行动,出台《劳动竞赛

规章制度》等制度,以“改革提质添活力、创新增效促发展”年度劳动竞赛为主线,开展“拼搏二季度,奋勇争业绩”“你追我赶大家赛、携手并进促发展”等阶段性竞赛活动,构建劳动技能竞赛体系。实施“劳模先进示范”行动,以省劳模安树林“劳模创新工作室”为引领,开展技术攻关、“五小”活动、“名师带徒”“结对帮带”等活动,发挥劳模头雁引领效应。实施“技能创新推广”行动,制定出台《灌西投资公司职工技术创新管理制度》等制度,建立创新成果征集、评审、奖励和推广工作机制,开展“8+2”班组用工模式等十大创新项目攻关。

### 实施“和谐聚力”工程,畅通“维权维稳推进”新路径

实施“权益保障优化”行动,建立完善集体协商和集体合同制度,坚持“两会一公开”制度,每季度召开“董事长与职工代表对话会”,解决了职工群众关心的学习培训、工作环境、劳动保护、职工福利待遇等民生实事29件次,化解信访问题8件。开展“和谐企业创建”活动,举办女职工“提升素质、维权服务”培训班,健全劳动争议

### 供销公司强化检查过“廉节”

团下发的督查事项清单,对公司疫情防控工作开展内部督查。对疫情防控监督检查中发现的问题,采取“台账”管理、“清单”销号等做法,严防“节日病”。

# 今年过年不回家

□ 黄阿凤

春节临近，年味渐浓，每年初二回娘家的惯例，随着当前疫情防控形势而被搁置。近期国内部分地区陆续出现疫情反弹，政府倡导低风险地区的群众就地过年，非必要不出行。作为一名党员，一名国企员工，响应国家号召，管好自己和身边人义不容辞，但如何和父母沟通此事，我的心里却在打鼓。

远嫁加上平时工作忙碌，一年回娘家的次数屈指可数，每年春节七天小长假是父母最期待的团圆之日，似乎是积攒了一年的思念和盼望，在那短短几日团聚时方能得到释放。为人父母的我，很能理解那种浓到化不开的情感，过年回家，

春节的脚步急促而来，人人蠢蠢欲动，心往故乡。俗话说有钱没钱，回家过年。在我心中，过年就是要回老家。

记得以前在外工作的时候，每逢春节临近的时候，内心开始躁动不安，开始数日子。每过去一天，离春节近一天，思乡情结又增一分。没有心思干工作了，心中好像百爪挠心一般，整日算着归家的日程。

终于踏上归家的旅途，坐在大巴车上，尽管前夜因为兴奋而一夜未眠，但是丝毫没有睡意，与车上的老乡兴高采烈的闲聊着。到了县城转车，终于踏上了熟悉的道路，心情变得既兴奋又紧张。

下车，没走几步，满是熟悉的面孔，与叔叔、阿姨打着招呼，“回家过年了啊”“我家的孩子也是昨天才回来”“在外好像又变瘦了”……听着熟悉的乡音，觉得无比亲切。此时的家人早已迎出老远，父亲上前帮忙拿着行李箱，母亲拉着我的手，一个劲的

像是一个符号，又像是一条情感的纽带，连着父母和远嫁的我，从未断过。因此，我不忍心也不知道如何开口，思绪良久，还是拨通了爸爸的电话，选择爸爸而非妈妈，是因为爸爸是一名优秀的共产党员，相对于感情脆弱的妈妈更了解国内疫情防控工作，也更能理解我响应国家号召之举。电话拨通后，我愧疚地说：“爸，今年受疫情影响，我们可能不回家了。”片刻沉默之后，爸爸笑着说：“哦，不回来也好，也好！”此时妈妈的声音传过来：“啥不回来也好，俺们这边又没有疫情，一个也没有，你让她初二赶快回来，你把电话给我，让我跟她说……”正当我不知怎么向妈妈解释的时候，

## 难忘思乡情

□ 靳静

念叨：“总算回来了、总算回来了……”

家中的饭菜早已做好，好像招呼贵客一般，其实我也是这家的一份子。他们在等我回家吃饭，以至于过了饭点。一家坐在一起，边吃边聊，多半是问我关于在外工作怎么样啊、生活怎么样之类的话题，此刻的一颗心才算真正安稳下来。

过年就要回老家，因为我要去听听父母的唠叨，去尽一份儿子的孝心。父母年已长，舐犊情更深。我懂得，无论我走多远，也不会走出父母的思念和牵挂。春节，更是承载着父母整整一年的祝福和盼望。只有回家过年，才是给父母最好的回报。

今年春节到底要不要回家？这个问题

让许多在外务工的人纠结面对。要知道，春节对中国人来说意义重大，那是一年一次和家人团圆的盛大节日。但是另一方面，在许多地方疫情都出现卷土重来的迹象，可以说返乡难已成为板上钉钉的事了。

“父母的殷勤期盼”，“孩子的眼中泪花”，想到这些无不让身在外乡的务工人员心如刀绞，年初答应儿女、父母回家过年的诺言在耳旁作响。辛苦一年，腰间钱包鼓了起来，又可以给父母、儿女买喜欢的东西，尽孝道，弥补弥补孩子。可因为突如其来的疫情反弹，可能这一切都将成为泡影。

中国老百姓具有思乡情结，更具有家国情怀。当国家利益与个人利益发生冲突时，理所当然选择前者，这正是中华民族发展的根本力量。在党的领导下，一年来的疫情防控成效有目共睹。

愿每一位在外的人都能过上一个祥和的团圆年！



在台北投资公司职工小区中，有这样一群台北退休支部书记组成的“老年防疫天团”，他们平均党龄在三十年以上，主动参与小区门口检查工作，协助物业登记来往人员信息，同时发放“防疫一封信”，向小区住户讲解防疫知识，分发口罩。  
（毛艾青）

沿着寒冬的脚步，倾听春的声音，有一种动人的旋律，是那样亲

## 奔向美好

□ 张明建

一切，敲击在我们的心里，那是新年的音符，在向我们走来。新的一年，是全新的，翻过逝去的一页，便是一个闪亮的明天。

过去的一年，有工作中的收获，有生活中的幸福，有来自工作与生活之间的压力。站在时间面前，回首自己曾经走过的道路，那些曾留下的歪歪斜斜、深深浅浅的脚印；那些曾为生活而留下的快乐和悲伤；那些曾被自己无意中浪费的大把光阴，太多的感慨一起涌人心房。

过去的一年，多少岁月轻描淡写，唯一能把握的就是现在。珍惜自己所拥有的平实生活，小小的幸福感，快乐也如影随形。世上没有满圆的月，也没有完美无瑕的爱，每个人都有自己的责任和义务，只要在头发斑白的将来，回想今天而不觉遗憾就是一种幸福。

过去的一年，经历太多，难以历数。我常想，每个人都害怕失去，常常怀念青年时代的阳光，但无论用多少力气来挽留青春，当面对镜子，重新出发，奔向美好！

家，是避风港；家，是安乐窝。家和睦，人才会幸福；家完整，人才不孤独。

家是否幸福兴旺，不能用房子大小衡量，也不能用钱财多少决定，而是取决于夫妻俩人，夫妻若不和，家必衰败；夫妻若恩爱，家定兴旺！

夫妻是家的主人，夫妻是家的关键，恩恩爱爱的夫妻，家庭温暖，充满爱；吵吵闹闹的夫妻，家庭冷清，带着怨。

夫妻相伴一生，柴米油盐生活。家靠夫妻经营，管理衣食住行。夫妻同心，家会更好；夫妻不和，家成囚牢。

恩爱的夫妻，会让家温馨和睦，没有争吵矛盾，没有打骂冷战。在这样的家庭中，孩子可以健康成长，老人可以安享晚年，家因爱和睦，家因和兴旺。

失和的夫妻，会让家冷冷清清，没有欢声笑语，只有吵闹骂声。在这样的家庭中，孩子提心吊胆，感受不到父母的关爱；老人忧心忡忡，感受不到家庭的温暖。这样的家，即使不散也无幸福。

家，全靠夫妻双方用心经营，需要夫妻一往情深。倘若夫妻不和，再有钱又如何，再豪华又怎样，家会变成冰窖，没有温暖，日益衰败，各奔东西。

家，不是战场，不必战个你死我活；家，不是赌局，不必争个胜负输赢。家，一辈子的归宿，需要一起守护，共同经营；家，夫妻同心，其利断金，夫妻和睦，家和万事兴！

家  
王  
绪  
军

还是发现自己在渐渐老去。尽管自己的生命已经从青春走过，在现实中徘徊，但我希望自己像冬日的一缕暖阳，让生活多一份温馨。

站在2021年的门槛上，我告诉自己，要学会把欢乐和幸福永远收藏，把忧伤和失落彻底遗忘。我对自己说，忘记烦恼，憧憬未来，努力工作，把幸福牢牢握在手心。

新的一年，我还要以爱为圆心，以幸福为半径，在工作和生活中画好自己的同心圆。把自己该做的事情做好，把自己该扮演好的角色扮演好。每一年，我们每个人都会有一些变化。当新年的钟声敲响，我提醒自己：舍弃那些不切实际的幻想、好高骛远的追求，坚持脚踏实地的努力和孜孜不倦的耕耘，给自己一个平淡而淡然的微笑，开启舒适轻松的新年之旅。

过去的日子里，尽管有曲折和磨难，但我不懈奋斗过、努力过、进取过，再多的坎坷和挫折也走到了终点。新年，更是新一年的开始，万象更新，畅想未来。背起行囊，我们重新出发，奔向美好！

## 朱文健：拾金不昧践行城市精神

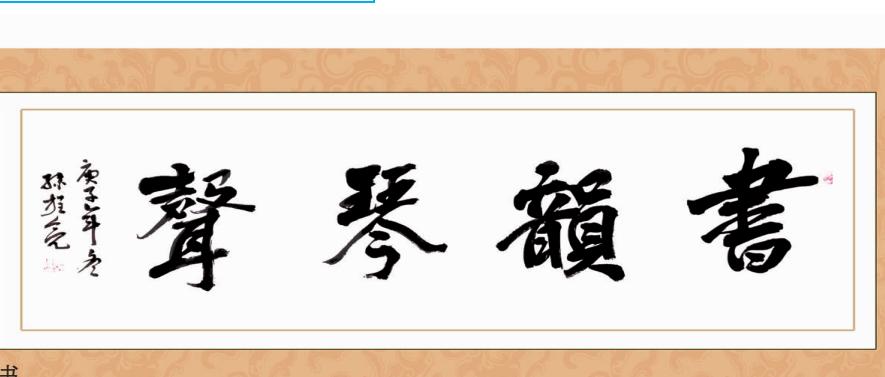
寒冬腊月，朔风凛冽，但总有一些暖心人就在你我身边。

1月24日晚上，台北海州湾公司员工朱文健在回家的路途中，不经意看到路边有一个黑色钱包，他捡起发现钱包里有数张银行卡、现金一千多元，还有身份证件。他想失主一定很着急，便通过钱包里的一张名片立即给失主拨通电话，这位粗心的失主直到接到电话才发现自己的钱包丢了。由于失主居住郊区出行不便，朱文健主动打车将钱包送还失主，失主激动万分，坚持拿

出部分现金表示感谢，被朱文健婉言谢绝，并笑呵呵的说：“这是我应该做的，这也是每一位社会公民应具备的社会美德。”

“以诚实守信为荣，以见利忘义为耻”，朱文健恪守拾金不昧的传统美德，充分展现了新时代工投人的道德素质和高尚的品格，也是一个平凡的人用自己的行动对新时代“连云港精神”的一种践行，用自己朴实的行动和言语，为文明城市的建设添砖加瓦！  
（苏玲）

## 凡人故事



孙程亮书

如何对待“学习强国”？每个人都会有自己的答案。或认真学习，或轻松对付，有人觉得学有所获，也有人会应付了之，林林总总。而现在，“学习强国”于我而言，更像一个大宝藏，每天挖掘一点点，心灵也因此渐渐明亮。

自从两年前注册“学习强国”平台开始，我的学习过程经历了3个阶段的变化。记得刚开始，跟着大家一起学，纯属一种凑热闹的心态。学得断断续续，虽然说不上三天打鱼两天晒网，也是忙起来就忘到一边了，属于一种可有可无的心态。渐渐的，身边的同事越来越重

## 我的“学习强国”

□ 刘佳

视“学习强国”，自己也认真起来了，但心态上还是被迫学习，认为工作那么忙，还得抽空学习，不太情愿，但也算坚持了下来，自己能感觉到一点一滴的学习在潜移默化的改变着我。现在，“学习强国”成为我一天也不能或缺的精神食粮。以前我空有一腔爱国热情，却说不清楚为何爱，爱什么，怎么爱？知道国家

强大了，也不能详尽的说明究竟哪里强大？跟以前相比到底有多大的改变？通过两年学习，“学习强国”一一给了我答案，学习我所热爱的“看军事”“看党史”“看红色故事”“看科技”，每天必浏览推荐的“要闻”等等。我逐渐的认识到我们祖国发生的变化，取得今天的成就是多么来之不易。也更加感觉到我们肩上责任沉甸，今后发展的任重道远。

在入党誓词里有一句话“为共产主义奋斗终身”。以前的我觉得空泛并不能理解。而现在，我真正明白，这是一个多么伟大的目标与使命！

## 平安过年

□ 徐明磊

元宵。一家人聚在一起，一边谈笑，一边包着饺子，欢声笑语溢满全屋。在包饺子的过程中，大家都体验家人在一起的天伦之乐。

大年初一是年开始的第一天，在这一天里，我们一家人会一起到亲戚朋友家互相拜年，当然拜年中最开心的是孩子们了，因为他们会得到很多“红包”，大人们互相贺岁祝福，祝福美好的未来。

开心年亦是平安年，虽然春节是中国传统团圆的佳节，然而面对疫情，国家和各地政府都积极响应国家的政策号召，能就地过年就尽量就地过年。保护好2020年的防疫成果，为祖国的发展强大作出自己的贡献。

不管在哪里过年，平平安安就是最好的年。