

连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2019 年 12 月 31 日 总第 170 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



青口公司砥砺奋进完美收官 2019

近年来,青口投资公司紧紧围绕集团公司聚焦高质量、聚力创新创优工作主题,以双提升为工作主线,不断探索优化经营机制,三色经济齐头并进,共同发力,圆满完成全年目标任务。

破解发展困局激活发展潜力。打造有机稻种植基地、育种基地、品种粮基地,做到“优品优种”。克服初期连阴低温、后期干旱少雨的不利因素,实现种植大丰收。积极应对稻谷市场价格低迷的形势,通过多方调研,分析优劣,“分毛必争”取得最优价格,破解丰产不增收的困局。积极争取涉农政策,做好盐碱地种植水稻标准化省级试点验收准备,申请 4043 亩优质食味稻米生产基地

和高标准农田项目,争取国家耕地保护政策。完善养殖发包机制,采取“空间换效益、区间换价格、政策换思路”的办法,及时完成新一轮池塘发包。

强化风险防控保障发展形势。建立健全“信息通报、按规矩办事、交办回执、安全环保维稳督办、重要事项备案”等制度;修订《投资公司资金管理规定》《公司物资采购细则》;建立效能监察联动机制,出台公司三大领域权力制衡方案,对物资采购、项目管理、资产资源实行权力制衡,全年物资采购 46 期全部网上公示。开展“资产清查月”,核实遗留资产 7 处,收回边界权属资产 50 亩,强化安全生产、环保整治、秸秆禁烧、防汛防

旱、禁种铲毒、防控非洲猪瘟等工作,建立安全工作“周查周报制”,严格执行“闭环管理”,保障了全年安全无事故。完成“三位一体”复审。

亮化品牌建设促进销量提升。今年以“提品质、创品牌、增品种”的经营主方略,实施“母子”品牌销售策略,推出“盐垦香”子品牌,同时以举办冠名“盐田玉”的故事分享会、健步走、苍梧晚报小记者现场采风等活动营造品牌创建五周年氛围,并利用市交广网、各类展销会、参加“味稻小镇”评选、申报苏米核心企业、与连工惠签订特惠商家协议,提升品牌影响力,大米销量大幅度提升。

(顾益)

党的十九届四中全会召开后,灌西投资公司党委找准结合点,瞄准发力点,通过宣传会议精神、推进专题学习和开展专题宣讲,深入领会全会精神实质,为公司发展提供强大动力。

大力推进专题宣讲。党委系统解读全会精神《决定》提出的总体要求、总体目标和重点任务。指导基层党支部区分层次、把握重点,组织党员干部开展集中学习和个人自学,交流学习心得,把握工作要求,抓好贯彻落实。各支部将全会精神作为必学内容,与通读《学习纲要》《论述摘编》等结合起来,领导班成员带头讲学习心得,普通党员认真学习全会精神《决定》和学习辅导百问知识,做好学习笔记,并开展交流研讨。

灌西公司推动党的十九届四中全会精神落地生根

扎实开展专题宣讲。组织领导班子成员深入基层单位开展全会精神专题宣讲活动,与员工群众面对面交流互动,引导广大党员把思想和行动统一到全会精神上来、统一到公司决策部署上来。结合形势任务教育开展,生产一线党支部以党小组为单位深入塘头、田头、滩头、码头,对全会精神进行宣讲;结合民生实事,后勤服务党支部组织开展党员志愿服务活动,深入街头社区开展宣讲,通过走访、电话、微信等形式传达学习全会精神,征集党员感想意见。

整改问题谋划发展。公司党委坚持学用结合、学以致用,把全会精神作为指导发展、推动单位中心工作的强大思想武器,带头落实民主生活会议制度,带头参加主题党日,带头检视问题,带头开展学习讨论,带头抓好为民服务和整改落实“两张清单”的推进落实,坚定不移推进全面从严治党。退离休党支部组织党员开展进家人户访民情解民忧活动,深入了解困难老党员的真实需求,为他们排忧解难。宵洋、南翼等党支部开展学习研讨会,推进管理机制创新,强化工作考核,力促年度目标任务完成,统一思想,坚定发展信心,精心谋划 2020 年发展新举措。埭南、新河党支部开展“2020 年目标任务研讨”座谈会,围绕管理机制改革、管理降本、盐斤兑现、盐质提升、安全培训等专题开展讨论,深化降本措施,深挖增效潜力,进一步理清工作思路,破解难题,加快发展步伐。

(邱利民)



12 月 24 日下午,连云港市总工会“送文艺进基层慰问演出”华茂绿化工程公司专场在开发区工业展览中心举行。市总工会副主席孙月春、集团公司工会主席刘承志等与 240 名职工群众共同观看了慰问演出。演出期间,还为华茂公司工会颁发了“江苏省职工思想政治工作优秀案例一等奖”奖牌。(王艺璇)



为深入学习贯彻党的十九届四中全会精神,引导广大党员“不忘初心、牢记使命”,12 月 25 日上午,徐圩投资公司机关党总支组织党员开展“学习全会精神,践行初心使命”主题党日,进一步教育党员干部始终保持共产党员的先进性和纯洁性,围绕初心和使命砥砺前行。(戴月婷)

供电公司党委“三音齐弹”奏好年终丰收曲

年终收官在即,供电公司党委以落实政治巡察整改为工作主线,认真总结全年党建工作、谋划部署明年工作安排,切实弹好“落实、总结、谋划”三强音,全面加强党建引领,实现全年工作圆满完成。

立足整改清单,弹好落实强音。始终坚持将“改”字贯穿始终,坚决扛起巡察整改政治责任,立足集团党委政治巡察问题反馈清单,多次召开专题会议集体讨论,采取清单式管理,对存在的 14 项 27 条问题分条目式建立专项整改落实台账,细化

整改具体措施,明确整改责任部门,逐条逐项抓好落实,确保整改落地出实效。

围绕工作重点,弹好总结强音。认真抓实党支部书记抓党建述职评议考核,从政治建设情况、主题教育开展情况、党建重点任务完成情况、党建工作进展和成效等六个方面进行述职评议,共 7 个基层党支部书记进行了述职评议,实现了党支部书记抓党建述职评议全覆盖。同时,认真做好年度党建总结工作,建立“主题教育”“书记项目”等特色工作台账,突出工作亮

点,亮出“2019 年党建工作”成绩单,争做党建工作“排头兵”。

聚焦发展难题,弹好谋划强音。着眼找准发展定位,理清发展思路,加快公司转型发展步伐。针对党建工作不够平衡、党员管理不够细致、队伍建设不够完善等党建工作问题。做好明年工作谋划,全力破解发展难题。进一步抓实学习教育、党建基础、方式创新、智慧党建、巡察成果巩固,汇聚发展新动能、拉动发展新引擎,推动党建工作再上新台阶。(乔阳)

金桥制盐公司党委“123 工程”助力企业发展

今年,金桥制盐公司党委以激励、选树、培训三项工作为抓手,狠抓人才队伍建设,积极选树先进典型,为公司应对盐业体制改革奠定了坚实的基础。

“一激励”促学习。大力宣传《在职员工学习激励办法》,根据个人岗位工作特点,为 62 名在岗管理、技术人员制定职称或职业资格考取方向,激发职工立足岗位自学成才的热情。今年,已有 30 多名职工报名参加考试。

“二选树”立标杆。开展“金桥之星”争霸赛,根据工作业绩、学习强国积分等标准推选出 1 名“金桥之星”霸王和 9 名“金桥之星”,充分发挥先进典型的示范带动作用。开展“金桥小工匠”评比活动,

选树攻坚克难水平高、岗位创新能力强的王以知等技术人员成为内部技能大师,让职工学有榜样,赶有目标。

“三培育”兴人才。注重培育紧缺人才,用好集团公司“校企合作”平台,将 3 名在岗员工送到淮海工学院化工本科专业不脱产学习,提升生产工艺、化验检测人员水平。注重员工日常培育,开展安全双控平台培训 1 次、消防培训 2 次、质量培训 2 次,每日利用餐厅电视播放安全警示、党员固定学习日等视频,提高员工综合素质。注重培育能工巧匠,开展“师徒结对”活动,结成 8 对师徒,签定《师徒结对责任书》,发挥好传帮带的作用。

(胡刚)



连日来,台北投资公司纪委利用“廉政课堂”,进行党规党纪专题教育、观看廉政教育视频、典型案例通报、学习党的十九届四中全会精神及上级会议文件精神等多种方式,为广大党员增强“免疫力”,筑牢廉政“防火墙”。(孙小玲)

台北公司科学谋划 2020

近期,台北投资公司以“跨越2019·决胜2020”为主线,在各权属单位以座谈会形式与职工谈过去、话现在、展未来,理清了明年工作思路,科学谋划决胜2020年。

谋划好盐钙产业发展,夯实企业转型发展基础。从“生产”、“销售”、“管理”三大方面做文章,一是实施原盐增产项目,提高单产提质明年盐钙质量和产量,利用机械扒盐技术提高生产效率,鼓励盐工摸索新型制卤和扒盐方法,利用“边角料”地块对制卤池面积进行扩增,从而扩大产量。二是实施钙液市场扩张项目,通过培养专业性人才,成立专业性队伍打开销售眼界和思路,不仅局限于现有周边合作伙伴,更通过“走出去”战略,以质量扩渠道,吸引新朋友,以商招商,培养人才。三是出台并实施一系列符合实际的制度,优化制度,合理配备盐工数量和优化工作时间,并宣传公司发展前景,稳定职工队伍,更好服务企业。

调研好新兴产业发展,寻找企业转型发展支柱。以“三大转型”为着力点,做好准备,一是做好人员转型,依托新材料人才培养契机,大力培养技术性人才,建设专业性人才队伍,为企业转型做好人才输送。二是

做好产业转型,临达公司深挖区位优势,从租赁转为贸易;美多利公司认真做好“企业孵化器”的大文章,认真服务于入园企业;海州湾公司活用福利退税政策,寻找适合公司情况的业务,思考未来发展主基调。三是做好机制转型,统筹谋划干部管理机制,合理优化薪酬分配机制,全面思考人才进能出机制。通过“定岗定编”对公司职工进行优化配备。(张会鹏)

利海公司打好收官战提振信心备明年

2019年,面对安全环保持续高压态势、市场异常低迷的严峻形势,利海化工公司统一思想,攻坚克难,扎实推进各项工作落实,公司获市2018年度职业卫生管理示范企业、市青年志愿服务事业贡献奖先进集体,取得市级“重守”理事单位资格,成功创建省三星级档案室。全体员工提振信心,备战2020年。

降本增效迎难而上。利用停车时间不断优化工艺技术和环保治理工艺,减少各类固废的产出,不断提高生产管理水平和双氧水完成提量降耗优化改造后,开始满负荷稳定生产,水、电消耗同比去年分别降低4.82%、6.79%。10-11月产量同比上升13.00%,氯化苯一期光催化系统进行改造后,整体氯气消耗

低于预算值,同比下降0.70%,水、蒸汽消耗同比分别下降32.61%、0.10%。苯甲醛电、蒸汽消耗同比分别降低14.27%、20.08%。

安全环保狠抓整治。深入开展“安全生产月”“安康杯”“安全合格班组”、安全应急演练、安全曝光台、“119消防日”等活动。组织开展公司级安全培训16次,受训756人次。持续开展隐患排查与专项治理,全年共进行安全专项、深度、综合、环保等检查14次,查出需整改项393条,目前已整改落实355条,其余整改项按时间节点推进。全年处置危废897吨,处理废包装桶797只。

产品营销稳中求进。面对下游企业限产停产关停不断增多的客观环境,公司积极调

整营销策略,实施销售片区整合,打好南北市场时间差,逐步稳定销售市场。全方位走访客户,有针对性的制定各产品的销售计划至片区、客户,实行“一企一策”,及时做好服务工作,努力克服市场形势。加大产品外销力度,全年外销氯化苯1047吨,实现创汇132.33万美元。合同期内销售资金回笼率100%。

积极探索发展路径。积极做好项目储备。围绕甲苯回收、氯化苯精馏残渣消减、盐酸综合利用制取氯化钙等进行试验,先后进行钛白粉、50%双氧水、盐酸法氯化钙、偏硅酸钠等项目的调研并完成项目建议书,根据化工发展方向和上下游产业链确定发展项目。

(梁 翔)



灌西投资公司现有海淡水池塘水面资源4万余亩,主打4大养殖品种,通过打造“开山岛”养殖品牌,海淡水池塘亩单价创2000元新高,较上一年实现多收入500万元,使土地资源得到了有效管理和合理使用。(张明建)

神特公司通过高新技术企业复审

近日,江苏省2019年高新技术企业名单公示结束,标志着神特新材料公司顺利通过高新技术企业复审。

三年来,神特公司按照高新技术企业要求,扎实开展各项工作,申请专利13件,其中发明专利2件,授权专利8件;完成市级项目2件,公司项目若干件,推动了公司技术进步,三年来共获得近90万元的政府资助,更好的助推企业高质量发展。(李梦达)

灌西宵洋物流公司把牢年终生产安全关

年关将至,为了落实公司各项安全工作,确保五灌河码头生产安全无事故,灌西宵洋物流公司突出安全培训,强化隐患排查治理,时刻紧绷安全弦,全力抓好年终生产安全关。

开展安全三级培训增强安全意识。随着码头业务量的加大,为了保障安全生产无事故,该公司组织开展了新进员工三级安全培训活动,从常见安全隐患、重大危险源分析、应急救援知识及有关事故案例等方面对码头工作现场的工人进行培训,进一步明确岗位责任和安生事项,让生产现场的员工认识到安全生产的重要性,有效提升工人的自我安全保护意识,增强突发事件的应急处置能力,杜绝码头工人不安全行为,保障安全生产。

开展隐患排查整治保障安全生产。严格执行“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针,全面排查码头所有的电气设备,查找存在的安全隐患。重点对塔吊等起重设备的检查与维护,检查钢缆、挂钩等是否需要更换等物流码头生产现场存在的各项安全隐患,对发现的隐患及时下达整改通知,“定人”“定时”“定措施”的抓好隐患整改。杜绝麻痹大意的思想观念,做到复查复查重点查相结合,确保隐患得到根本排除,保障码头安全生产。(张宝同)



为提升员工操作技能水平,推进企业文化建设,日前,奥神新材料公司生产部门相继开展劳动技能竞赛活动,进一步激励职工在工作中比贡献、比智慧,争先进、争荣誉,加强团结协作的精神,增强集体荣誉感。(奥神新材料宣)

徐圩公司念好高质量发展“四字诀”

今年以来,徐圩投资公司紧扣“六大突破”发展战略,围绕中心,精心念好谋、战、管、和“四字诀”,强管理,谋发展,提质增效,当前实现各项收入9000万元,完成年计划140%,推动企业高质量发展。

念好高质量发展“谋”字诀。弘扬“识大体顾大局、吃大苦耐大劳、立大志创大业”盐场人精神,深化实施“一体五联”大党建叠加工程,深入开展“聚焦高质高效、聚力创新创优”党内主题教育实践活动,扎实开展“委员双项目”“初心讲坛”“双网三化一公开”及“双新双优”职工素质提升工程等党建特色工作,深化推进“不忘初心、牢记使命”主题教育。同心同德,为建设新徐圩重大使命而“谋”,引领企业转型升级、跨越发展。

念好高质量发展“战”字诀。多举措为提

质增效而“战”。以挖潜、提质、增效为目标,深挖原盐生产增效空间,强化实施“三个一”滩地提标、原料盐基地亮化及理顺生产供排水系统等工程,实产原盐3万余吨,稳步推进原盐生产工作。坚持“养殖基地化、效益双赢化”发承包经营方针,及时推进3.2万亩池塘公开发包工作,实现发包收入3000余万元。以园区为阵地积极拓展绿化保洁、道路维修、池塘升级、供电线路改造等合同外业务量1878万元。

念好高质量发展“管”字诀。强化人力管理,立足基础建设,对接劳动局做好稳岗补贴返还工作,全年返还金额25.8万元;对五年内退休适龄人员签协议发放生活费,年节约工资成本40多万元。强化资产管理,按流程合法签订房屋租赁合同12份,收取租用费用

228.86万元。强化安全管理。推进“闭环式”管理,投入资金28.8万元,改善安全生产条件,并对年排查安全隐患150余条进行全部整改到位。

念好高质量发展“和”字诀。结合“三亮”行动,深入实施“三开展两深化”普惠服务工程。坚持健全完善“3+1”精准帮扶体系;适时办好职工技能培训、困难帮扶、关爱行动及评先评优等10大民生实事;精心打造3个共建共享型基层“职工书屋”;筹备举办“放歌新时代、筑梦新徐圩”职工迎春文艺联欢会;开展“巾帼建功展风采”的“六个一”女职工迎三八系列活动,举办“礼赞最美劳动者”迎五一大型文艺演出活动。务实和谐创建硬基础,形成一股高质量发展的强劲合力。(陈 健)

年末将至,金桥制盐公司围绕安全生产工作重点,严抓安全管理,强化安全教育、细化现场管控、深化隐患排查,全力抓好年末安全生产工作。

强化安全教育。围绕年度工作目标,该公司紧抓安全教育培训不放松,针对冬季安全生产工作重点,利用班前班后会、安全工作会议现场进行讲解培训;利用各车间单位电子显示屏、宣传栏、QQ及微信工作群等载体宣传安全警示标语和安全生产工作要求,餐厅电视播放安全专题视频,实现安全工作宣传全方位、全覆盖,进一步强化职工安全意识。

细化现场管控。安全部门组织人员每天到各生产和作业现场巡检,对发现的违章行为“零容忍”,现场处理,并给予通报。实行安全作业“工作票”制度,进行高空作业、特种设备作业,必须到安全部门开具作业工作票后,明确作业人、批准人、监护人,方可作业,把现场安全作业风险系数降到最低。

深化隐患排查。公司领导每天带领相关人员到车间一线巡视,检查安全隐患。对发现的隐患,可以立即整改的必须现场立即整改,不能立即整改的明确整改时限,与绩效考核挂钩。牢固树立红线意识和底线思维,做到真查隐患、查真隐患,紧盯整改不放松。12月份排查出的12条安全隐患已全部整改到位。(金 宣)

金桥制盐公司把牢年末安全生产关

灌西南翼公司做好冬季绿化养护

入冬以来,灌西南翼绿化公司为加强冬季绿化养护管理,进一步提高绿化景观效果和管护质量,按照“早动员、早部署、早实施”的原则,大力加强精细化目标管理,全面进入冬季养护阶段。

开展冬季树木冻水浇灌工程。针对冬季降雨量较少的实际,南翼绿化公司集体行动对所辖区域主要干道绿化带进行浇灌,确保树木正常生长。组织绿化保洁员工完成对中二圩、西海岸风情小区、燕尾新区、办公楼前绿化带等地所有绿化植物普灌一次防冻水,对乔木进行开坑浇灌,浇足浇透。同时根据树木不同的生态习性、特点,全面清理树木各类附属物。

开展冬季环境整治清扫工程。受冷空气影响,气温逐渐降低,西海岸风情小区、燕尾新区和办公区绿化景观植被和路边树叶开始陆续凋落,该公司积极采取有效措施,对落叶的清扫、收集、运输工作提前调整了落叶集中路段的保洁频率,增加了清运次数,同时,进行巡回保洁流动捡拾,来回巡查垃圾死角,坚持做到随脏随扫、随有随清。重点围绕社区主干道、生活区域落叶的清扫,在巡回保洁路面的同时,定期安排人员对垃圾桶和隔离栏进行清扫和维护,确保落叶期间的环境卫生状况良好。

开展冬季树木虫害防治工程。按照不同植物的生长特点,分类修剪。模纹、绿篱、球类植物在保持原有层次造型的基础上进行精细化修剪;花灌木、小乔木顺其树势适当修剪,剪除枯木萌生枝条,枝条茂盛的灌木可适量疏枝,去除枯枝病枝、过密枝、乱生枝和残花败果,并尽量保持苗木自然生长状态;乔木根据需要进行适当疏枝,并对树木进行涂白处理,减少明年病虫害发生基数。(张明建)

徐圩公司工会“五提升”工程迎新年

2019年,徐圩投资公司工会始终坚持服务企业、服务基层、服务职工“三服务”工作方针,突出“高质高效、创新创优”工作主题,充分发挥“四大职能”功效,倾力打造“五提升”工程,有效增强职工凝聚力和企业向心力,促进和谐发展。

“双新双优”提升工程激发干事创业新活力。精准实施“新思想素质、新知识技能”“双新双优”素质提升工程,坚持开展职工“四德”教育,深入开展道路保洁岗位练兵、自动化办公技能大赛及“五小”技术创新及各类小指标劳动竞赛等活动。健全完善职工技能培训工作体系,深化运行评先评优激励机制,相继开展叉车、绿化、保安、电工等职工技能培训,深入开展红旗班组、悦升之星及十佳“星级员工”等评选活动,提振职工干事创业信心。

“过程参与”提升工程彰显民主管理新效应。坚持落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,按时完成公司职代会暨工代

会代表换届选举工作,共选举产生105名“两会”代表。始终坚持依法维权原则,建立健全职工劳动保护监督机制,深入开展安全生产、职业病防治工作及女职工权益维护等专项行动,提高职工幸福指数。

“普惠服务”提升工程展示爱心帮扶新作为。深入实施“四送两深化”普惠服务工程,即走访慰问送温暖,累计走访慰问困难职工395名,发放慰问金13.43万元;防暑物品送清凉,筹资10.43万元,为职工购买绿豆、白糖等防暑降温品;关爱学子送助学,为17名职工子女争取发放助学金2.75万元;心系职工送祝福,分别为82名同月生日职工过集体生日,为57名当年退休职工赠送“光荣退休”银制纪念章,安排近800名职工进行健康体检。深化“互联网+”服务平台,收集发布职工“微心愿”33条,帮助职工实现“微心愿”27件,指导近400余名在岗工会会员注册使用“连工惠”。深化“3+1”帮扶体系,与3名困难职工家庭签订“基地+基金”精准帮扶协议书,

做好11户市特困户回访工作,实现8户退档脱贫。

“强基固本”提升工程打造自身建设新高地。始终坚持问题导向,优化整合工会资源,加强建章立制工作,建立表单化工作考核制度,序时推进“季度任务派出单、月度工作进度单、每周情况反馈单”工作落实管理模式,指导开展工会建家、劳动竞赛、班组建设及厂务公开等工作,先后更换活动室上墙图版50余块,精心打造3个职工书屋“微书角”阅读平台,一体推进“会站家”建设。

“凝聚融合”提升工程丰富文化活动新空间。精心打造3个共建共享型基层“职工书屋”,围绕“品读·实践·创新”读书主题,丰富开展“书香新徐圩”职工读书活动,征集各类读书学习体会文章56篇。重要节点举办文艺演出和文娱活动,组织职工参加市女职工趣味运动会和集团第二届女职工广场舞大赛等文体活动,既强健了职工体魄,又丰富了职工文化。(叶维友)

房地产公司工会全年工作亮点纷呈

近年来,房地产公司工会以提升职工素质、推动企业进步、提高创新能力为重点,充分发挥广大员工在企业转型发展中的主力军作用。

突出政治引领,提升职工素质。着力深化职工读书学习、劳动和技能竞赛、金房子志愿者助力文明城市创建。强化班组建设,组织班组长参加各类教育培训,组织班组成员参加上岗取证培训,不断提高班组成员的工作技能和综合素质。逐步完善职工素质工程发展计划,积极组织职工参加各类提素培训班。

突出搭建平台,助推企业发展。凸显主题,深化劳动竞赛活动。根据企业实际情况,相继开展了年度劳动竞赛和“大干二季度、冲刺双过半”“大干黄金六十天”等阶段性劳动竞赛活动,引领阶段劳动竞赛在公司总部、上元建材、泰运建筑、裕禾物业中蓬勃开展并取得了丰硕成果。深入开展合理化建议活动,发动广大干部职工重点从产业地产转型发展、建材AIC板材线改造、提高管理水平、降本增效、稳定产品质量等方面提合理化建议,助力实现全年生产经营任务目标。

突出惠民帮扶,服务职工需求。公司工会深入实际精准了解和把握职工需求,常态化开展“春送培训”“夏送清凉”“秋送助学”“冬送温暖”活动。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,制定为民服务清单,高温期间,公司领导及两级工会分赴车间、施工现场、小区送清凉,慰问职工200余人,慰问款物达2.5万元。为职工提供健康体检220人次,倡导“职工生日送祝福”活动,以各种祝福形式提升职工幸福感。

突出活动载体,丰富职工生活。陆续组织开展了庆“三八”女职工健步走、插花比赛、端午节包粽子、读书月、“红歌”大合唱、“迎国庆文艺汇演”等文化、娱乐、体育活动,极大丰富了广大职工的精神文化生活,有效提升了职工的综合素质。(房工)



喜迎元旦



利海化工公司举办“庆元旦·迎新春”文体活动周



灌西公司工会举办迎新年“第七届职工文体周”



氨纶公司工会举办职工冬季趣味运动会

青口公司工会“四家”建设助推和谐发展

2019年以来,青口投资公司工会大力开展和谐创建活动,从维护职工合法权益、重抓安全生产宣传、全面提升职工素质等方面入手,着力构建和谐企业,推进企业健康发展。

履行参与职能 不断深化“民主之家”建设

推进厂务公开网络、“两报一栏一网”等平台建设。在公司内网平台上设置了“企业公告”栏,定期更换企务公开栏,及时发布职工敏感的司情、热点问题;年初按照合法程序召开职工代表大会及工会全委会,审议通过各项制度;共征集职工代表提案24件,针对可行部分已于采纳;全程参与公司大宗物资采购及议价方面工作,保障了重大事项公开的规范,将职工的知情权、参与权及监督权落到实处。

发挥监督体系 积极促进“安全之家”建设

积极参与安全生产工作,督促检查各项安全规章制度的落实情况,维护职工在劳动中的安全和健康;在公司网站工会专栏进行安全生产法等条例宣传;从提升职工安全理念入手,开展“安全在我身边”故事汇演活动,掀起“人人学安全、天天讲安全、事事重安全、处处保安全”热潮;开展“模范班组”创建活动,严把安全关,对发生安全事故的班组实行一票否决;对员工进行消防现场演练。

开展主题活动 全面加强“素质之家”建设

以提高职工素质为抓手,与“不忘初心、牢记使命”主题教育相结合,利用网络、职工书屋、青口中帼群等平台,营造浓浓的读书学习氛围。开展主题为“书香飘青口·悦读增魅力”女职工读书活动,举办女职工“四书”读书活动启动仪式;开展“我的家风故事”征文、读“红色书籍”心得体会活动,收到作品近30篇,并将收集到的作品分期在公司内部网站上发表,供大家交流互学;在集团公司工会开展的读书征文活动中,青口三篇作品分获一、二、三等奖;开展“学雷锋”主题活动,让“担当责任”的意识走入人心,深化了“不忘初心、牢记使命”主题教育的开展。

贴心服务职工 倾力打造“温暖之家”建设

坚持开展“四必访”走访活动,深入基层一线、职工群众家中进行走访调研,听民声、解民意,倾力打造“温暖工程”。开展“冬送温暖、夏送清凉、月送祝福”活动;为特困职工发放“购粮补贴爱心卡”,全年特困职工购买优惠粮食共4500斤;为困难女工争取上级工会扶持政策,女工房海荣领取到市总工会捐赠的彩色电视机一台;“母亲节”前夕,女工委带着鲜花和礼物来到部分职工家中看望他们的母亲;邀请德国医学博士Henning Ritter教授率专家团队,为女职工及男工家属进行健康检查,给她们送上一份特别的关爱,足不出户就可以享受到国际医学专家的诊断。(王玲)

台北公司工会全力落实困难帮扶任务

台北投资公司工会围绕年初制定的帮困目标,狠抓帮扶举措的落实,跟踪服务,全力推进,帮扶工作取得实效,稳定公司内部环境,助力企业转型。

针对困难职工的情况,量身定做计划与帮扶具体措施,并强化落实推进。一是加强困难职工思想引导,定期与困难职工交流,引导他们从思想上脱困,增强生活的自信心。二是加强与困难职工的联系。深入困难职工家庭,定期走访慰问,掌握困难职工动态变化情况,针对不同情况,适时调整帮扶措施。三是实施多样化的帮扶行动。提供就业信息,帮助困难家庭子女就业,通过技能培训、提供适当就业岗位,帮助困难职工转岗再就业;为困难职工争

取政策、提供创业资金帮助他们自主创业;以及金秋助学、大病医疗救助、争取国家困难救助政策等具体帮扶行动,帮助解决困难职工家庭实际困难,改善生活。四是关注职工困难的动态变化。对于职工突发情况及时关注,特别是列入困难边缘户职工,随时掌握他们的动态变化,确保困难职工得到及时的救助。今年,台北投资公司工会为因病致困的两户困难职工申报了市特困户,使他们享受到市总工会实施的困难救助政策。

通过扶贫帮困工作的有效推进,解除了职工的后顾之忧,增强了企业的向心力,营造出更加和谐的发展氛围。(北工)

徐圩公司“三个突出”彰显主题教育特色

自“不忘初心、牢记使命”主题教育启动以来,徐圩投资公司党委紧扣主题教育主线,结合实际突出“活”“严”“实”,加强分类指导,确保取得实效。

学习教育突出“活”。坚持学思用贯通、知行言统一。突出重点学,日前,该公司党委召开中心组学习会议,深入学习党的十九届四中全会精神。该公司党委工作部下发相关学习重点,要求各支部结合实际,以党课形式组织党员学习,同时将学习全会精神纳入2020年冬训计划,分阶段落实精神要求。

查找差距突出“严”。坚持高标准、严要求,聚焦“五个对照”,深入查摆问题,深刻检视剖析,切实把问题和不足查准查实。该公司党委召开对照党章党规找差距专题会议,公司党委领导班子成员逐一发言,围绕守初心、担使命,找差距、抓落实的总要求,

对照党章党规,逐一进行对照,细致开展查摆,提出整改意见。12月3日起,徐圩投资公司党委利用一周时间对基层14家单位进行党建检查,对下步党建工作作出指导,对存在的问题提出针对性指导意见。

为民服务突出“实”。通过深入调研,采购大型作业设备,提高悦升机械作业覆盖率,在悦升原有3个职工休息点的基础上,又及时启用了港前大道等5个“安康驿站”及4个简易医疗点。对幸福家园职工小区所反映的外墙GRC线条开裂脱落的问题及时组织人员进行修复处理,确保职工安居乐业。为切实改善南片区离退休党员文化生活,该公司党委组织党员志愿服务20余次,并修建了一个简易门球场,保障老同志老有所乐,以实际行动践行共产党人的初心和使命,切实提升群众满意度。(戴月婷)

走在大路上

□ 周国成

中国共产党第十九届中央委员会第四次全体会议10月28日在北京召开,会议研究坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题。中国砥砺前行七十年,达到了今日的成就,在这七十年间,曾因意识形态的不同而受到排挤,因国力的衰弱而受到轻视,甚至一度仍有国家颠覆的危险。在经历了七十年从站起来到富起来的建设史之后,我们正高擎着伟人思想的旗帜,昂首阔步走在伟大复兴的大道上……

我们走在大路上,一以贯之。习近平总书记瞻仰中共一大会址时指出:“入党誓词字数不多,记住并不难,难的是终身坚守。”成功属于永不放弃的人,要幸福就要奋斗。忆往昔,“雄关漫道真如铁”,我们的道路洒满阳光。1949年10月1日,中华人民共和国

宣告成立,创造性实现了从新民主主义到社会主义的转变,全面确立了社会主义基本制度,从那时起,在党的领导下,我国各族人民意气风发投身社会主义建设,不懈奋斗、竞相奋斗、团结奋斗、永远奋斗,不断用奋斗建功新时代、描绘新画卷。

我们走在大路上,一往情深。“感人心者,莫先乎情”。党的“人格魅力”,就是党的情感力量,映照党的初心和使命。党员干部践行初心使命,就要有“情”,对国家、对岗位的情。努力做到“以身许国”,从现在做起,融入祖国改革发展伟大事业之中。始终站在群众立场想问题、作决策、办事情,将心比心、换位思考,

为群众多解操心事烦心事。面对新时代、新使命,把工作当事业做,当学问做、当享受做,以“我们走在大路上”的昂扬姿态,在状态、有激情地干事创业。

我们走在大路上,一往无前。以“功成不必在我”的境界、“功成必定有我”的担当,牢固树立中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,努力创造新的更大奇迹。我们每一位党员干部都是党的形象代言人,打铁必须自身硬。作为一名党员干部,特别是基层一线、与群众接触最紧密的干部,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,自觉主动学、及时跟进学、联系实际学、笃信笃行学,进一步提高政治站位,坚持把初心使命举过头顶,恪守为民造福的职责,严守敬业奉献的本职,保持一份赤子之心,努力为人民创造更美好、更幸福的生活。

生活随笔

□ 王忠杰

前些年最贪享浓厚之味,苦吃不得,淡吃不得。为人行事居然亦是如此,重复平常之事觉索然无味,站在聚光灯下却诚惶诚恐。我渴望生活有与众不同的精彩,又希望得到藏于众人的惬意,在普通与不普通之间摇摆,在纷繁的选择中困惑,到底什么是幸福?

去年春节,窗外鞭炮声不绝于耳,而至今让我回忆起的是抽水马桶轰轰隆隆的水声,一遍又一遍。那是一次严重的腹泻,我饕餮般地搜刮美食、体验新鲜,忽略肠胃的抗议,终于得到了“应有的审判”。往后的一段时间我迅速的消瘦了下来,总是无精打采,稍稍油腻就腹泻,虚得很,我不得不开始正视现实——也许我已经不年轻了,至少肠胃“不年轻了”。也许我说不上来幸福是什么,但一定不是像晒蔫了的咸菜一样的自己。所以是不是应该真正的“爱”自己?做自己的父母、老师和亲友,不厌其烦的规劝自己,打磨自己,雕刻自己,在种种矛盾中挣扎翻滚,实现质的飞跃。

大学期间曾在学生会担任过学生干部,负责院里日常的宣传工作,但第一次担当大任的时候就出了纰漏,院里的一次大型活动的宣传内容关键数据出了差错,而我得知却在事后很久,当时是学姐和学长为我承担了责任。走上工作岗位以后再回首,我羞愧难当,那原本可以是一次深刻的教训。有能者多劳,出类拔萃的人有更大的责任,平常人也有平常的责任。如果我当时担负起责任,那如今的悔意是不是就能够烟消云散呢?获得内心的平静呢?

自然界遵守质量守恒,那么人类社会又何尝不是呢?如果说享受权利是一次能量的获得,那么承担责任就是一次能量的付出,从总体上看,权责是对应的。没有人可以长久独享精彩却逃避责任的,这本身就是不劳而获、不负责任的想法,只有幼稚的孩童才有借口推卸责任。责任所在,人的价值所在,权责的平衡是自我实现和社会价值的动态平衡,也许在这平衡之中或可探寻到人生的些许意义。

改革开放起,就有邓小平“解放思想”的经典理论,从小耳濡目染,但到了而立之年才有所体悟。儿时看《傲慢与偏见》故事动人心弦,今日才发现阻碍自己成长的正是傲慢和偏见,正是所谓的固步自封。固执的坚持一种观点,为人处世坚持固有的模式,仿佛这样才是“我”,表面上标新立异,但是却莫名其妙为自己贴了标签。为什么不可以,又为什么不能够?追究至深,是缺乏更深入的思考,缺乏对核心、真理的追求,没有像苏格拉底式的层层追问,没有找到真正不变的东西,却堵住心灵的活水,又如何快乐起来呢?

学而不思则罔,思而不学则殆。对幸福的思考也许正是生活的主旋律,在学思思思中,在跌跌撞撞中,生活像活力的溪水,或欢快高唱,或轻声低吟,谱上一曲自己专属的生命之歌,不断奔流至远方。

热土

2020年,从头再来

□ 孙延兵

人生漫漫,错了可以重来。

2019年无论你是否愿意,均将过去;

2020年无论你是否准备,都将来临。

该来的总会是来,该走也会自会走。这就是真实的人生。昨天所有的荣誉,已变成遥远的回忆。

2019年我们笑过,也曾哭过;成功过,也曾失败过;快乐过,也曾痛苦过……

一切都已成为历史,成为经历,成为人生的宝贵财富。学会遗忘,学会告别,是我们每个人人生必须经历的一课。

2020年,人生前行的道路上依然会有泥泞、荆棘、风霜雪雨、挫折、坎坷……

但只要目标坚定,意志顽强,心无畏惧,依然会希望多多,收获满满。

努力的人生,才是幸福的人生。

不努力,不奋斗。既对不起自己,也对不起自己的亲人、老师、朋友、同事,更是对不起匆匆流逝的岁月。

不念过往,不惧未来。2020年,一切都是新的,从头再来。要以更加饱满的热情,高昂的斗志迎接每一天的到来。

珍惜每一份遇见,善待每一件事,你定会有意想不到的收获。

人既不要停留在过去成功的喜悦里,也不要沉溺于过去痛苦的悲伤里。

历史是向前走的,人也要向前走。

过去的教训要吸取,过去好的传统、经验要发扬光大。唯有这样,我们才能与时俱进,才能找准自己的位置,找到快乐的源泉,体会更多人生的意义。

我们是人,不是神。

任何时候都不要看低自己,也不要过高估计自己。心无旁骛,脚踏实地,实事求是,就是最好的人生。

人生不怕失败,只怕没有梦想。

想努力,任何时候都不晚。

愿2020年,每个人都有一个灿烂的前程,幸福的人生。



雪山静莹摄

古语云:以铜为镜,可以正衣冠;以古为镜,可以知兴替;以人为镜,可以明得失。前不久,我观看了

以榜样为榜样

□ 杨方

一期专题节目《榜样4》,节目中的他们都是很平凡,很普通的人,但却有着不平凡的举动。老党员张富清60多年深藏功名,一辈子坚守初心、不改本色,事迹感人。在部队,他保家卫国;到地方,他为民造福。他用自己的纯粹朴实、淡泊名利书写了精彩人生。西辛庄村党支部书记李连成,教村里的群众种植大棚蔬菜,后来另辟蹊径,外出考察为乡亲们找来了另一条致富门路——办再生纸厂。对村里房屋、道路进行了科学合理的规划,使得西辛庄村成为了远近闻名的模范村。黄文秀在脱贫攻坚第一线倾情投入、奉献自我,用美好青春诠释了共产党人的初心使命,谱写了新时代青春之歌。唐真亚一名普通的邮递员,却为洪泽湖老子山镇的渔民们自掏腰包建造书屋传播文化,帮助他们科学养鱼,从以捕鱼为生变为以养鱼为生,为渔民开启致富之路。北京东城掏粪工人李萌以工作不分贵贱,职业不分尊卑的理念,宁愿一人脏,换来万家净。隋耀达,人民亲切称他为“羊”书记,在脱贫攻坚一线带领村民致富,发展产业,不仅是见义勇为,且乐于助人,默默无闻做好自己的本职工作。嫦娥四号工程全体队员们献身国家、奉献社会,使得中国的嫦娥系列火箭成功发射,他们用信仰和汗水浇灌梦想之花。他们的事迹平凡而伟大,对我们来说是一次思想的洗礼。

他们不忘初心、坚守使命,奉献自己的青春甚至是生命,却不曾抱怨一分。他们不仅是我们的榜样,更是民族的脊梁,我们要以他们为榜样,新时代的中国将会更加美好!

信念的力量

□ 武冠宇

“你可知Macau,不是我真姓……”20年前的1999年12月20日零时,中国、葡萄牙两国政府在澳门文化中心举行政权交接仪式,中国政府对澳门恢复行使主权,澳门回归祖国。20年前,一首《七子之歌》唱响整个中国。举国上下,处处显现出一片欢乐的气氛,这是彰显中国国际地位提升的一个伟大时刻,也是信念力量的体现。

现如今,澳门已经回归祖国20年。近日,中国国家主席习近平在庆祝澳门回归祖国20周年大会上发表重要讲话,系统总结了澳门“一国两制”成功实践的重要经验,站高望远,就推动澳门特别行政

区各项事业踏上新台阶提出意见、指明方向,重要讲话彰显了中央坚持“一国两制”方针不动摇的坚定决心,彰显了中央必定会把香港、澳门两个特别行政区管治得更好的制度自信。随着“一国两制”制度体系不断完善,香港、澳门与祖国内地同发展、共繁荣的道路必将越走越宽。

20年来,澳门发生了翻天覆地的变化。从一个小城,发展成了一个繁华的都市,这些成就的取得,离不开中国共产党的领导,离不开中国特色社会主义道路的不断开辟,更离不开13亿中国人民的团结一心和不懈奋斗。有了信念,方可铆足干劲,不断迈向更高的台阶。

作为新时代的我们,更要有一份信心。勇往直前,为实现中华民族伟大复兴而不懈奋斗!

作风建设永远在路上

□ 孙璐璐

12月,党员固定学习日组织观看了《连云港市级机关“作风聚焦”继续推进——聚焦市场监督管理问题》。节目播放了《怎样做到产品质量监管不缺位》《“食”字路口怎能守住安全这道关》《药品保健品屏障如何筑牢》和《市场环境如何赢得群众信赖》4个方面问题视频。

针对视频中暴露出的问题,主持人不断发问。现场观众代表也根据自身经历,吐槽了一些市场监管方面的困扰。面对主持人的犀利提问和观众代表的质疑,市场监督管理负责人直面工作中的不足,明确解决问题时间表,现场给出整改承诺。

作风建设永远在路上,今年是新中国成立70周年,也是我们党执政70年。广大基层干部处于治国理政的“神经末梢”,离群众近,需要处理的急事难事多。曾经一段时间,部分基层干部被种种形式主义、官僚主义“捆绑住了实干的手脚”。但今年开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育,把力戒形式主义、官僚主义列入重要内容开展查摆整治。广大机关单位应知行合一、学用结合,努力把学习教育成效体现到增强党性修养、改进工作作风、提升工作能力、推动党的事业发展上。以主题教育为契机,拿出正视问题的自觉和刀刃向内的勇气,下大力气整治官僚主义、形式主义等痼疾,奔着问题去,盯着问题改。结合各单位实际,刀刃向内精准施策,一件一件抓实整改,取得实实在在的成效,为人民服务。

“一分部署,九分落实”。在社会主义建设的新形势下,我们工投人必须大力发扬求真务实、真抓实干的工作作风,进一步扎根群众、了解群众、服务群众、奉献群众,进一步密切党和职工群众的联系,从广大职工群众中汲取智慧和力量,更好地把党的事业不断向前推进。

冬夜卧下思

□ 毛艾青

走过三月的百花争放
走进烈日的酷暑难挡
若流星轻轻划过桂香
放脚步亦惊醒秋殇
转瞬满眼是雾雨寒霜
月下窗棂布满了银光
岁月在额头留下迹象
是刀剑力战冷风冰霜
还是静卧暖榻待春光
命贵时短不能停
似烈马入林纷纷蹄扬
踏碎萧萧草木发轻舞
把盛夏的余温放心上
一颗温暖而坚定的心
奔跑在追梦的路上

为我们工投人献上一枝报春花

□ 吴方友

算起来,我也是《连云港工投》报的老作者了。在我的记忆中,专为集团权属单位发专刊的事,很少。但这一次《连云港工投》破例为华茂公司发一期专刊,虽属凤毛麟角,实是众望所归。因为“华茂”是全市重大典型,把华茂的事迹发表出来,为的是见贤思齐,为的是推崇榜样,让工投的员工们看到,我们的企业原来还有这么一个重大典型,了不起!

叙写华茂集体事迹的文章《最美是初心》,历经数月,五易其稿,终于在《连云港日报》以两整版发表,又获准在《中国报告文学》2020年第一期全文刊载,确系心血之作。这固然是作者的光荣,但在我看来,这更是所有工投人的光荣,据我所知,在国家级文学刊物上,以如此大篇幅歌颂工投人物,目前尚属首例。尤其是,此稿被列为《中国报告文学》本期要目,当属分外看重。这是献给工投人的一枝报春花。

故乡人写故乡人,感情浓烈,写作过程犹如酿一坛醇酒,可称乡愁之作。我少年时,读到军旅诗人张永枚的诗:“船泊港口,月荡天上,谁家船头吹竹笛,吹开我哨所两扇窗。笛声送来北国的春,笛声送来春麦香,此曲啊,只应故乡有,乡音伴我守海防。”感到这首诗有一种特别的情味,当时说不出,现在看是充满了乡音的情怀。由此联想到,《中国报告文学》编辑部主任吴志云先生对本文的评价,说这是一篇“优秀的报告文学作品”,这当然是文学的力量,而在我看来,这无疑是乡音的力量,“吹开”了创作的心窗,让灵感和情感排阔而入,于是就有了打动人心的感恩文字《最美是初心》。我相信在我们工投集团,像华茂人那样靠出色的奋斗,努力与新时代相标配,不忘初心、牢记使命的典型,会层出不穷,因此一定还会有第二篇甚至更多的《最美是初心》面世,这让我们永远有取之不竭的创作源泉。我呀,要为工投人的事业讴歌一辈子。

初心砥砺出光荣的“柠檬黄”

在工投集团,凡有井水的地方,莫不知华茂。华茂是工投的排头兵。

华茂,2016年树立的全市唯一重大典型群体,华茂,是全市安置下岗转岗员工的重要基地,出色的再就业“摇篮”;华茂,是一支高质发展能当前锋,关键时刻能打得硬仗,工程质量确保一流的作风优良的团队。

追寻华茂业绩,荣誉为她证明。全国23城市思想政治工作先进单位;中国企业文化先进单位;江苏省思想政治工作优秀基层单位;连云港市先进基层党组织;连云港市“五一”劳动奖状;连云港市文明单位;2016—2018年连续三年荣获市工投集团先进单位。华茂还有一个班组,被授予“全国五一巾帼标兵岗”。

这是一个人人怀有初心的团队,初心滋润团队品质,初心端正奋斗方向,所以华茂人有情怀,有追求,有境界,总是先人一步走向出类拔萃,使荣誉与业绩匹配,嘉奖与赞美同行。集团公司党委书记、董事长杨龙,党委副书记、总经理胡建明等一班人始终把把这个典型抓在手中,放在心上,不仅对华茂的发展给予有力的指导,更勉励集团各企业的同志们见贤思齐,向华茂学习,争当创业的模范,发展的标兵,让后进变先进,让先进更优秀。

在一次重大创优活动中,华茂还被市经济技术开发区的领导称赞为“铁军”!

火车跑得快,全靠车头带,“铁军”的诞生,得益于华茂有一个不忘初心、牢记使命,思想纯正,一心进取的好的领导班子,得益于一支胸怀目标,指哪打哪,吃苦在前,享受在后的好的中层干部团队,更得益于一支激情创业,甘于奉献,作风优良,奉公奋斗的好

的普通员工团队。三好合一



好,企业才会好,“华茂”能焕发出“铁军”的勃发英姿和骄人风采,当之无愧,名至实归!

用汗水铺出港城大地“最美”底色

为什么开发区的领导同志要夸赞“华茂”?是华茂人,脚踏东部城区的土地,为千家万户和“企业部落”“洒扫庭除”,用汗水铺出港城大地“最美”底色。

东部城区美,保洁第一功。设若落户东部城区的企业的大亨小资,都觉得城区不干净,这将是一个令人多么不舒服的业态!所以保干净,也是保生态,保创业,华茂人做的是一项令人不能小瞧的民生工程。

如果你想理解华茂,就请记住一句话:每日每时,让城区“醉美”!

不意中倾洒一小堆砂土污泥,聚拢起来立着是藏污纳垢的山,铺下来就是给道路添堵和安全“肇事”的一帮元凶,还有下雪天雪堵路,狂风天刮倒树,倒树出事故,除雪扶树,都是保洁的事。所以城区延伸到哪,保洁必须接着做到哪。而作为与保洁伴生的“姐妹”产业,绿化也是华茂人的日常生活,是他们把原来没有绿色的地方,换成满眼生机盎然。

满眼生机盎然,就是港城“最美底色”!在



“最美底色”面前,辛勤的华茂人,都低头弯腰,一丝不苟,用岁月的剪刀,精心剪裁一片片秀丽的风景。他们兢兢业业,在每个黎明早就起来洒扫,又用晶莹的汗珠把每个黎明都擦洗得亮很亮。

风雨兼程托起“两种希望”

追踪“华茂”的创业史,你会看到,这是一个在一穷二白之地上建起的企业,“一穷二白”——无投入,二无资产,三无资源,而华茂人硬是靠自己的双手,把原来只有8个人的绿化保洁小公司壮成了能容纳数百人的转岗再就业基地,风雨兼程,催生了壮美的再就业花朵。

这些从盐场“洗脚”到开发区“上岸”的“柠檬黄”,在摸索中坚持创业,在不经营中为“华茂”秀成再就业基地摸到了一条新路,好比黑夜里走路,有人最先点亮了一盏灯,又好比长江原来只有一个小酒杯大小,人们称之为“滥觞”,但小酒杯喝着喝着,变成了滚滚长江。华茂创业史上的第一个6年,把公司建成了上千盐场弟兄长久生计的依托和保障。当年有位市领导感慨地说,几千个盐工失岗,放到市里安置也是困难的,一个“华茂”就安置近千人,了不得!

说了是不得,其实当时的华茂很难。一是工资低。当时把几百口人分流安置进来,都干保洁,而保洁的劳动附加值低。二是劳动技能差。从盐滩转岗来的工人,只会干扫马路粗活,对劳动附加值高的绿化,技术跟不上,挣不到多少钱。三是劳动条件差,在野外操作日晒雨淋不说,工人



“最美”是初心

——关于“华茂故事”的点点滴滴

□ 吴方友 张青松

是每日每时呀!

城区那么大,假设若每人抛一片碎纸片,就是上百万片,1万个篮子都装不下。设若行人每双脚下带一块泥,聚集起来20吨大卡车也装不下。设若每辆货车沿途

普遍有“四难”:吃饭难,休息难,充电难,如厕难。工人想歇歇脚,就坐在路牙石上休息,路上车轮滚滚,很是危险。

这么多的难处摆在面前,怎么办?新领导班子的“班长”孙加林坚定地说:豁出去干,把难题干掉!你不干,一个难题也消不了。

新班子上任的2012年,可以说是华茂各级干部的“劳动年”,那一年,公司大小负责人几乎都泡在劳动现场,与工人同甘共苦,为职工排忧解难。工人上班几点到,干部比工人还要先到。要说工人辛苦,干部比工人还辛苦。不但一起干,还一起学习技术,为今后开发绿化和其他新产业做技术准备。这一年,每个干部的实时劳动日都达到200多天。

在产业单一的情况下,公司想方设法让员工多挣钱,多方争取扩大保洁区,广种薄收也好啊。保洁区远至赣榆区边上和连云港火车站。

劳动条件差,公司尽全力去改善,顶着困难挤出钱为员工建好一批休息点,6—7年中,先后建好24个休息点,每个休息点都有一百多平方米,在野外能有这样很像样的院落和房子,是难得的庇荫。班组可以在房子里组织学习,男工女工之间有个可以规避的空间,在休息点里可以烧水,可以热饭、可以为电瓶车充电,可以方便如厕,这几个“可以”,把露天作业的“吃饭难,休息难,如厕难和充电难”等问题都解决了,员工十分高兴。

华茂公司竭尽全力,解决了许多难题,而核心的一条是让所有转岗员工人人有岗位,人人钱不少。

干部为什么要干得比工人还要苦?公司董事长党总支书记孙加林说,这样干,是要做到“一心两望”,即上不辜负领导的期望,下不辜负员工的希望。他们庄严承诺,不但要真心真意把转岗职工当作自家兄弟接下来,还要“接得住,托得起,安置好,养得起”。

好一个“一心两望”!是用一颗初心,担起了两种希望!

华茂人倾情倾力做好安置分流这件民生大事,足以与当今任何一件民生大事并称彪炳。

华茂的领导风格是,要么不说,说到就要做到。为了不负“两个希望”,为了所有员工的利益,华茂人一级带一级,一层领一层,拼着干,盯着干,铆足劲去干,从2012年起,用7年时间迈出两大步:先是实现作坊时代向“现代企业”华丽转身,再是靠加速度,大步跨入了“机械化创业”的新时代,真正兑现了四句诺言。

信义无价!真情无价!

端上好饭碗的华茂员工就是这样被感动的,并且,一直感动到今天。

从马路上“琢磨”出一片新天地

华茂创业史上新的7年,是新产业之花怒放的7年。

第一个6年为什么难?就难在没有新产业,形不成有力的支柱产业和经济增长点。但新产业在哪里?尽快找到新产业,时不我待!

抬望眼,新产业开发的一扇门似乎就在近处,但开锁的钥匙到哪里找?董事长孙加林和总经理杨汝云、副书记李平一

班人,面壁而图破壁,想了又想,看了又看,忽有一天,豁然开朗,计上心头。

常说人与命运,会互相成全。

而这一刻,这个企业,因为企业人豁然间悟得一条发展妙计,让企业人与企业命运获得了相互成全的机缘。就在那一刻,孙加林手指着天天走过的马路说:看啊,我们的新产业,就在马路的上边、中间和地下,上中下就是一条新的产业链。

哎呀,好!这一句话,提醒了大家,于是,一条决定企业命运的锦囊妙计就从马路边“琢磨”而出。

“上中下”,孰为上?路面之上,天空之间的产业为上;孰为中?路面上沿平地衍生出的产业为中;孰为下?地面下的产业为下,三个维度,内涵十几个新产业。像保洁和绿化产业,属在平地上做,与之相关联还有垃圾清运,路面维修,苗圃种植,这些都算“中”的产业。“上”的产业主要是路灯安装,电缆维护之类。华茂产业区与开发区,有大片地方重叠,偌大的开发区处处需要“灯”,这就为华茂开发路灯安装产业提供了契机。路面以下的产业也有啊!像窨井维护,输水和雨污水排放,地下管线的铺设,都算“下”的产业。大型市政工程则是综合性产业,这样的工程让“上中下”连为一体。

当年春,华茂通过职代会民主决策,“上中下”战略新鲜出炉。以这项决策为“分水岭”,在市开发区的大力扶持下,公司经济状况迅速改观。

改变了“大呼隆”生产的格局。过去,公司的体系就是公司+项目+几个保洁大队的“大呼隆”。现在推行了总部经济管理下的扁平化经营模式,建起了公司+新产业专业公司的管理架构。

工人的收入大幅提高。产业聚宝,终成现实,工资从每月900元不断提高,现在人均年收入达到5万元左右,工人们横看竖看,自己的收入比人家一点不差,乐了。原先热衷于上访的“人士”,都一齐“下岗”了。

产业转型初见成效。一条关联度高,带动力大,竞争力强的产业链初现端倪,形成“东方不亮西方亮”的多产业格局,上中下产业干得一片欢腾。

华茂的新产业像滚雪球般添长,年创产值提升到6000万元,比过去翻了6.7倍。

把华茂建成一座大熔炉

这些年,华茂公司一班人既重真抓实干,率先垂范,更注重用新鲜生动的思政工作培育高素质的员工队伍,尽显“点石成金”之妙。华茂像一座大熔炉,炼思想,炼情操,炼本领,炼技术,从这里出炉,就是一块好材料。

经过华茂安置的员工,分别来自上下左右十多个单位,人称“成分复杂,脾气不同”。有个员工转岗后一副懒皮懒劲。拖着水车在马路清扫,人家一个班次都能完成定额,他一个班次完成一半。有意思的是,与他搭伴的偏偏是一个“死心眼”做事的女先进。这女先进是“全国五一巾帼标兵岗”的班长赵小林。赵小林对他一不责备,二不挖苦,不声不响把他剩下的路段,清扫干净。第二天他仍是象征性地扫了一小节,这时赵小林又默默地把那一段路清扫干净,几次这么一“帮”,



这人害臊了,他被榜样感化了,就找到女先进,说你让我慢慢适应,女先进笑成一朵玫瑰花,说你慢慢适应就好啊。现在说起当年这段轶事,这“茬子”自己也会笑得前仰后合,为什么?他现在是华茂的一名先进人物,一名由“上访专业户”变成的先进,还是个技术标兵哩。

熔炉“炼钢”,常常就在岗位上。华茂裕欣公司有服务单位,叫中科院能源动力研究中心,



属

国家 863 计划能源领域重大项目,对“干净”的要求分外高,脏一点都不行。刚开始裕欣的员工把“中心”院区保洁绿化当成一般的院区来做,结果“中心”发火了,此时“裕欣”经理刘元兵赶到,一不护短,二不推诿,按下云头,打雷下雨,只说一句话:按新的标准再做,做到让中心的专家们满意。返过身来,刘元兵毫不留情,单刀直入,响鼓重锤,每句话说得叫人红脸出汗:我们是华茂的员工,为什么这次就没想到“华茂”两个字,为什么没想到华茂的光荣?现在怎么办?就在这里“磨刀”,磨思想的刀,技术的刀,质量的刀,把华茂的品质磨出来!话音一落,所有的责任都落到了细节,哪里不好,就从哪里改起,哪里出了差错,就从哪里纠正。好一次岗位练兵!“中心”有个女专家叫谢大姐,快人快语,说开始我对你们真不满意,现在我从心底最喜欢你们。

华茂的“熔炉”,天天都在“淬火”。凡是新来的员工,必先过“三关”:一过思想关,二过技术关,三过“工匠心”这一关。别的不用说,就谈倡行工匠精神,这在华茂已蔚然成风。

“熔炉”炼的是精神,锤炼的是队伍,打造的是品牌。若问华茂的快速崛起有什么秘笈,不用猜,秘笈当在她有一座能炼铁成钢的大“熔炉”。用优秀的思想工作培育团队,靠“不忘初心,牢记使命”武装思想,人人带着分忧之心去担当国有企业企业的责任,人人都怀着理想目标和追求去做事,——这样的企业,一定有好作风,他们完成的工作,一定有高质量,这样的团队,一定是处处出彩而又出彩的团队!

干部到一线 企业壮起来

你可知道,华茂各级领导的办公室,差不多都是空着的吗?说的正是。

在华茂公司,从机关本部到基层单位,除了少数处理事务必须坐班的人以外,办公室基本上是虚席的,人都到一线去了。你想某某负责同志,一个电话打去,对方会告诉你,请你到某处来找我,现在,我在一线。

华茂有一句口号:是干部,到一线去!这叫“一线工作法”。

华茂“一线工作法”的工作面有多大?答案是“上中下”产业区的面有多大,一线的工作面就有多大。华茂的产业区遍布开发区上百里范围,都是华茂人的一线。工作面庞大,担负任务重,出现问题就多,靠“键对键”说不清楚,靠电话解决不了问题,最直接有效的办法就是人沉到一线,担当,干事,扛责,把问题解决在工地。

从 7 年前推行至今,“一线工作法”已成为华茂的鲜明亮点。“鲜明”的是,已经形成了“一线”“现场”和“待命”三个意识或三条规则,为连云港工投集团探索践行“一线工作法”,丰富了内涵。

“一线”,就是在高举反腐倡廉旗帜,精心做好干部“人生护栏”的前提下,推行各级主要领导下基层的工作方法。到基层不是作秀,不是摆“谱”,而是一问计,二问情,三问民生,第四才是督促检查推动,形成工作连成线,责任连到人,员工连到心的工作格局和考评机制。

“现场”又是一条规则。在华茂,一个干部工

作“悬浮”不到现场,说话就不响,“不到园林,怎知春色如许?”,“现场”比“一线”来得更近,更抓得住事情的根和本。“现场”还有一个题中之义,就是在“现场干”,干部带头,万事不愁。有一次,华茂公司接到上级下达的一项创卫紧急任务,要在 1 天半之内把 600 多亩的昌圩湖小区“大杂院”清理,绿化好。清垃圾还好说,多上点人力就行了,当时是冬天,哪来的苗木?哪能一天就栽活?董事长孙加林等人就在现场指挥,他集中大家智慧,一是从外地调集苗木和苗圃,二是把院内那些零乱不受看的苗木,采用移栽技术让它整齐成列,看去标致,岂不是两全其美!大伙拼着干了一天一夜,人人脚不离“大杂院”,几百人个个没合眼,把昌圩湖小区扮成了个“靓姐”。

“一线”“现场”之外,还有“待命”的一条规则。因为涉及“创卫”、“创文”工程,单纯的生产业务往往要当成政治任务来完成,有时重大节日和盛会的保洁,还涉及社会影响。那时得“枕戈待旦”。特别是暴雨、台风、大雪的天气,华茂的人从领导到普通员工,都会像战士时刻冲锋陷阵一样,待命守候在抢险现场。这样时刻准备着的事情发生过多少次,谁也说不清。这是一线工作法的痛点、苦点,更是激情燃烧的兴奋点。

华茂的“星期五义务劳动”,雷打不动,每逢这一天,机关干部要到一线去劳动,哪里需要,哪里活重,就到哪里去做“志愿者”。在这样的场合,你分不清谁是工人,谁是干部。由于大家长期在一线风里来雨里去,华茂团队许多人都晒成了“黑非洲”,想找个“白面书生”,很难,可大伙乐在其中。他们自豪地说,这就叫经风雨见世面,能让我们从中获得成长的养分。幸福是奋斗出来的,整个华茂团队就是在风雨中成长成熟起来的!

为更好的明天 跑出“加速度”

在华茂,所有的员工都知道一句口号:要跑出华茂的“加速度”。为了实现“加速度”,华茂人挤时间,恨不能一分钟掰成两份用,个个成了产业大进军之路上的优秀“运动员”。

为了“加速度”,华茂人把节假日全数奉献,法定假日奉献先不说,连正常的休息时间也不例外,全公司“星期六保证不休息,星期日休息不保证”。能休息上半天一天,简直是一种奢侈。因为每逢节日,都是大批大批的人外出旅游之际,保洁任务特重;再说许多承接的工程,总不能因为要在春节、国庆、五一休假而“割成”两半,华茂员工至今奉献了多少假,谁也说不清。但谁也不怨,谁叫我们选择了这份职业,谁叫我们是华茂人呢?

为了实现高质量发展“加速度”,华茂人提出“上项目加速度推进,做项目加速度完工,落实目标加速度实现”的口号,一声号召,齐声呼应,群情振奋,排山倒海。

“加速度”说一个例子。连云港第一届连博会,华茂是保洁的主力军。连博会保洁面真大。连博会四个广场,四条干道,四个展门,四面开花,足足有十几万平方米。这是距盛会提前一个月铺开的保洁大工程,一个月中,华茂每天出动 300 多人次,还出动了公司所有的大小车辆,凡保洁要用到的铲车、清扫车、翻斗车,全部集中到会场。人人带着小跑清理,一趟又一趟,一车又一车,人马来回穿梭,汗水不住地淌。有个工人一天就喝了 20 瓶水。活这么重,华茂人没一个人有撂挑子,都像脚下踩着风火轮似的加速度赶超,赶啊!

在华茂这样的例子比比皆是。是加速度的号召,产生了加速度的团队,也涌现了更多加速度的优秀员工。华茂员工,对加速度的理解没有豪言壮语,就是一句话,谁干得最好,就蹀着他那样干。瑞泰服务公司有个员工,叫汪永勤。被大伙称赞为走在时间前面的人。这位盐工转岗的

驾驶员,在水车工的岗位苦练驾驶技术,成了公司少有的多面手,他对自己“抠”时间,却把全部时间都用到公司里。无论三九寒冬,还是炎热的盛夏,老汪总是上班最早,下班最迟,节假日从不休息,还利用业余时间,为公司修理和保养车辆,车子有许多种,老汪都能掌握它们的“脾气”,一修一个准。修理之外,老汪还醉心于小改小革,这些年至少有小发明成果十几项,为公司节约了不少修理费用。

在华茂,像这样走在前干在前的“老汪”多着呢。华茂 6 个分公司,7 个支部,家家都有数得着的标兵,说起来都有一大串:梁作东、范晓宝、于广华、薛清、李守俊、顾绍荣、徐晓光……华茂还有 8 个“星级班组”:裕升养护公司展览中心保洁班,裕升养护公司黄海大道绿化班,裕欣养护公司东方大道保洁班,裕欣养护公司 242 省道绿化班,裕欣养护公司大港路保洁班,裕祥养护公司花果山大道保洁班,瑞泰服务公司路灯维修班,益丰园林公司园林绿化班,盛达市政公司市政维修班。这些班组为什么会成为“明星”?都是干出来的。这其中的保洁绿化班组,把开发区多条通衢式的道路都打造成了“样板路”,“益丰园林”和“盛达市政”的员工,都把所承接的工程做成“样板工程”。

他们都是华茂“加速度”的代表作,他们都是走在时间前面的人!

宁脏我一人 换来万人净

现在,我们中的许多人,都不知道“时传祥”,他是新中国建国后的掏粪工,他是和铁人王进喜齐名的劳动模范。华茂人,可以说就是时传祥的传人,他们也像前辈一样,用“一人脏”换来“万人净”。



从马路的清扫,到绿化植树和保养,常年吃风沙,顶烈日,风里来雨里去,可想而知,辛苦和脏是免不了的,所以东部城区干净的背后,就是华茂人成天与尘垢“交朋友”带来的。

还有比这些更脏更重的活么?有的,这就是清运垃圾。

清运垃圾是华茂公司所有业务中,最脏的一项。在东部城区,华茂员工每天都要为 60 多家企业、学校、居民小区清运垃圾。每次要清运垃圾数十吨。遇到刮风下雨,也不能停,你一停下来,原来的垃圾和新增的垃圾会一起发酵生臭,所以下雨刮风还得清运。有天,一个班次上有几个工人因事请假,一时又找不到人替换,只好大伙顶着干,从凌晨 5 点开始清运,本来下午 2 点钟就能干完的话,因为缺人手,多干了几个小时,汗水把浑身浸透。有意思的是,清运队中有个年轻人姓徐,干活从来不带脚,可今天下班洗澡最磨脚,仿佛身上有洗不完的脏臭味,一问他媳妇今天过生日,怕把这臭味带回家。回家走到家门口,他媳妇立即嗅到了一股臭味,问:你怎么这么香?小徐说,香吗,今天是特殊的日子,我想让你开开心心,随手拿出了生日礼物:老婆生日快乐。噢,普通的一次洗澡竟要与夫妻感情挂起钩来,真叫人想不到!其实做这活何止一个小徐,何止是这一天,这支清运队的工友们,一年到头哪一天身上不沾点难闻的臭气,只不过大伙不声不响不说,每天下班,一洗为净,再不提它。他们懂得,自己每天同脏臭打交道的这份工作自有高贵的价值,他们想的只有一条:宁愿脏我一人,换来万人干净!

立足新时代 定要立新功

华茂人“抛却当年醉颜酡”,浇灌汗水一路创业,意气风华地走进了新时代。这些年,华茂改变了什么,又成就了什么?这些改变和成就有哪些形象标识?

从“作坊”走向“现代”。“现代”的概念是:构建起现代市政企业的架构,形成了现代体系的市政产业链,实现了现代市政企业的管理模式。这是一个根本性的改变。

所有员工实现了“体面劳动”。“体

面”是这样一个内涵很丰富的词:人有尊严、劳动受尊敬、待遇不断改善、生产条件上能够获得满意呵护。在华茂,这个词里说的一切已经做到了,这一项是员工们对企业最满意的。

体面劳动和待遇改善,要归于华茂大踏步推进了科技进步,全面实现了生产机械化,大面积推进了科技进步。或者说所有产业全都告别了“人海战术”和“人力时代”,全公司有各种设备 600 多台(套),仅一台清扫车就值 70 多万元。“现代化”和“机械化”,让企业和员工面貌焕然一新。而新型机械的应用,必然要有新技术相匹配,新技术的应用,又必然要带动员工提升劳动技术,进而带动了工程质量的大提升。科技作为第一生产力,给新时期的华茂带来气象万千,“红了樱桃,绿了芭蕉”。

新技术推广,为“华茂加速度”撑了后腰。过去用人力十分费力才能办到的事,现在依靠技术,能轻松地办到,往日刮大风倒树,想把树再扶起来,要用到 7—8 个工人,折腾半天才算吃力地扶好,现在吊车朝那里一摆,把绳索往树身上一套,不一会就能扶到位,简直就不算一件事,用过去的目光看现在,这就叫神奇。

岂止这些呢。华茂公司“春送健康,夏送清凉,金秋助学,冬送温暖”,这“四季歌”唱成常态。送健康,一是为每一个员工全面体检,过去只为全日制的员工体检,而现在所有的非全日制员工都享受体检,为此,每年公司要花去 10 多万元;二是积极开展许多的文体活动。文体活动很多,每年要举办大型系列活动 7—8 次,既活跃人气,又能联谊,更能增进健康。送清凉,在炎夏送上清凉佳品,沁人心脾,倾情关怀,让人想起著名诗人王辽生那首充满感恩的诗:为什么这冷饮啊,会

“烫了我的血,烫了我的心,成了滚烫滚烫的冷饮!”就如今年夏天,华茂公司送给每个员工的清凉佳品就有 18 种之多。员工们只重复地记得,整整一个夏天,每个星期都会有人来送“清凉”。再说华茂为员工订做的防寒服,又厚实又暖和,总经理杨云和工会主席李平的暖心话很感人:防寒服一定要厚实暖和,工人在野外,无遮无挡,在高杆上安装路灯,在大路上修路牙,补路面,前后空空荡荡。把防

寒服做得好些,这是必须的。在华茂,还有“四必”:员工生病必慰问,逢生日必祝贺,子女考上大学必赠礼品,员工家庭遇到困难必援手帮助。裕欣公司有位员工子女生了重病,公司知道后,发动全体员工捐助,一天之中就捐助上万元,雪中送炭,情义怎堪言?

公司对员工十分关怀,也十分信任,每年 6 月,是“合理化建议月”,员工们都热心提建议,至今提的合理化建议有 280 条之多,为企业至少增收节支三四百万。

你心里惦着员工,员工心里会格外惦着你;你对员工的爱有几分,员工对你的爱会更多几分;

你把员工当宝贝,员工把你当靠山;你把美好的明天给了员工,员工的双手会为你捧起一座美好的大厦。

瞩望华茂,人们看到了一种精神,一种责任,一种登攀发展新境界的雄心和自信。一个企业,只要有一支不忘初心,牢记使命,勇于担当,甘于奉献的优秀团队,发展就有了保证,未来将可以期许,华茂员工的幸福指数会随日月而添长。但华茂人说,走进新时代,定要立新功,能让企业更强,能让城市变得更干净,这是我最欣慰的,——这就是我们要建的功,这就是我们要立的业;

华茂人的心,永远贴着工投事业和港城发展的脉搏而跳动,醉心地劳动在港城最美中!

